

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Teoretis.....	14
1.4.2 Manfaat Praktis	15
1.5 Sistematika Penulisan	15
BAB II.....	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 <i>Self-Determination Theory</i>	17
2.1.2 Penghargaan Intrinsik.....	20
2.1.3 Penghargaan Ekstrinsik.....	23
2.1.4 Perilaku kerja inovatif.....	25
2.1.5 Kinerja karyawan	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Keterkaitan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	39
2.3.1 Pengaruh Penghargaan Intrinsik Terhadap Kinerja karyawan	39
2.3.2 Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik Terhadap Kinerja karyawan.....	41
2.3.3 Pengaruh Penghargaan Intrinsik Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	42
2.3.4 Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	44
2.3.5 Pengaruh Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja karyawan ...	47

2.4 Model Penelitian	49
2.5 Hipotesis.....	49
BAB III	51
3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	51
3.2.1 Variabel penelitian.....	51
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	51
3.3 Populasi dan Sampel	54
3.3.1 Populasi.....	54
3.3.2 Sampel.....	55
3.4 Jenis dan Sumber Data	55
3.4.1 Jenis Data	55
3.4.2 Sumber Data.....	56
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	56
3.6 Tahapan Analisis Data.....	58
3.6.1 Pengolahan Data	58
3.7 Analisis Angka Indeks.....	59
3.8 Metode Analisis.....	60
3.8.1 Metode Spesifikasi dengan PLS.....	61
3.8.2 Metode Evaluasi.....	61
3.8.3 Pengujian Hipotesis.....	63
3.8.4 Pengujian Intervening	63
BAB IV	64
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	64
4.1.1 Profil KSPPS BMT An Najah Pekalongan	64
4.1.2 Sejarah.....	64
4.1.3 Visi dan Misi KSPPS BMT An Najah Pekalongan.....	66
4.1.4 Struktur Organisasi.....	67
4.2 Gambaran Umum Responden	68
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71

4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
4.3 Analisis Angka Indeks.....	74
4.3.1 Analisis Angka Indeks Penghargaan intrinsik.....	75
4.3.2 Analisis Angka Indeks Penghargaan ekstrinsik.....	77
4.3.3 Analisis Angka Indeks Perilaku kerja inovatif.....	79
4.3.4 Analisis Angka Indeks Kinerja karyawan	81
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	84
4.4.1 Uji Validitas.....	86
4.4.2 Uji Reliabilitas	86
4.5 Analisis <i>Inner Model</i>	87
4.5.1 R-Square.....	88
4.5.2 Q-Square	89
4.5.3 Uji <i>Path Coefficients</i>	90
4.6 Uji Hipotesis	91
4.7 Uji <i>Intervening</i>	94
4.8 Interpretasi Hasil dan Pembahasan	96
4.8.1 Pengaruh Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja karyawan.	96
4.8.2 Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik terhadap Kinerja karyawan.	98
4.8.3 Pengaruh Penghargaan Intrinsik terhadap Perilaku Kerja Inovatif.	100
4.8.4 Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik terhadap Perilaku Kerja Inovatif.	102
4.8.5 Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Karyawan.....	104
BAB V.....	106
5.1 Kesimpulan	108
5.2 Implikasi Teoretis.....	108
5.3 Implikasi Manajerial	110
5.4 Keterbatasan penelitian	112
5.5 Agenda penelitian mendatang	113
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN.....	120