

**PENGARUH PENGHARGAAN INTRINSIK DAN PENGHARGAAN
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
PERILAKU KERJA INOVATIF SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan KSPPS BMT An Najah Pekalongan)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)

Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Diponegoro

Disusun Oleh :

ALFINA ZULFA BRILIANTI

NIM. 12010121120027

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

SEMARANG

2025