

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan melihat bahwa budaya organisasi yang mendukung inovasi telah diterapkan pada setiap unit bisnis operasional perusahaan, dan cara karyawan beradaptasi pada budaya organisasi yang mendukung inovasi pada keseharian operasional kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif yang termasuk penelitian lapangan (*field research*) untuk menggambarkan situasi langsung secara detail di lapangan. Informan dalam penelitian ini terdiri dari 5 orang partisipan narasumber di PT Spilla Kreasi Kriya yakni Head of Departmen Human Capital, Supervisor Production, Leader Production, Staff Human Capital People Operation, dan Staff Human Capital Learning & Development. Penelitian ini bersifat deskriptif dengan menggunakan pendekatan studi kasus (*case study*)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan telah menerapkan budaya inovasi pada setiap departemen operasional perusahaan, dan selalu mengedepankan kesejahteraan karyawan. Selanjutnya karyawan secara optimal mampu untuk beradaptasi dengan cepat terhadap penerapan nilai-nilai budaya perusahaan dalam keseharian kerja karyawan. PT Spilla Kreasi Kriya diharapkan mampu untuk memberikan evaluasi rutin terkait implementasi nilai budaya organisasi dan memantau adaptasi secara berkala terhadap setiap karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Budaya Inovasi, Adaptasi Karyawan.

