

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
1.3.1 Tujuan Penelitian	12
1.3.2 Manfaat Penelitian	13
1.4 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Grand Theory	15
2.2 Kinerja Karyawan	17
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.3 Budaya Organisaasi.....	21
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	21
2.3.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	22
2.3.3 Indikator Budaya Organisasi.....	23
2.4 Person-Organization Fit	25

2.4.1	Pengertian <i>Person-Organization Fit</i>	25
2.4.2	Petunjuk mencapai <i>Person-Organization Fit</i>	26
2.4.3	Indikator <i>Person-Organization Fit</i>	27
2.5	Penelitian Terdahulu	29
2.6	Pengaruh Antar Variabel.....	32
2.6.1	Pengaruh Antara Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan	32
2.6.2	Pengaruh Antara Budaya Organisasi dan <i>Person-Organization Fit</i>	33
2.6.3	Pengaruh Antara <i>Person-Organization Fit</i> dan Kinerja Karyawan	33
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.8	Hipotesis.....	35
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
3.1.1	Variabel Penelitian	37
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.2	Populasi dan Sampel	40
3.2.1	Populasi	40
3.2.2	Sampel.....	40
3.2.3	Teknik Penentuan dan Pengambilan Sampel	40
3.3	Jenis dan Sumber Data	41
3.3.1	Data Primer	41
3.3.2	Data Sekunder	41
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.5	Metode Analisis	43
3.5.1	Analisis Data Kuantitatif.....	45
3.5.2	Uji Validitas	46
3.5.3	Uji Realibilitas	47
3.5.4	Uji Hipotesis (<i>Outer Model</i> dan <i>Inner Model</i>).....	47
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS.....	52
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	52
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.1.2	Visi, Misi, Nilai dan Moto Perusahaan	55

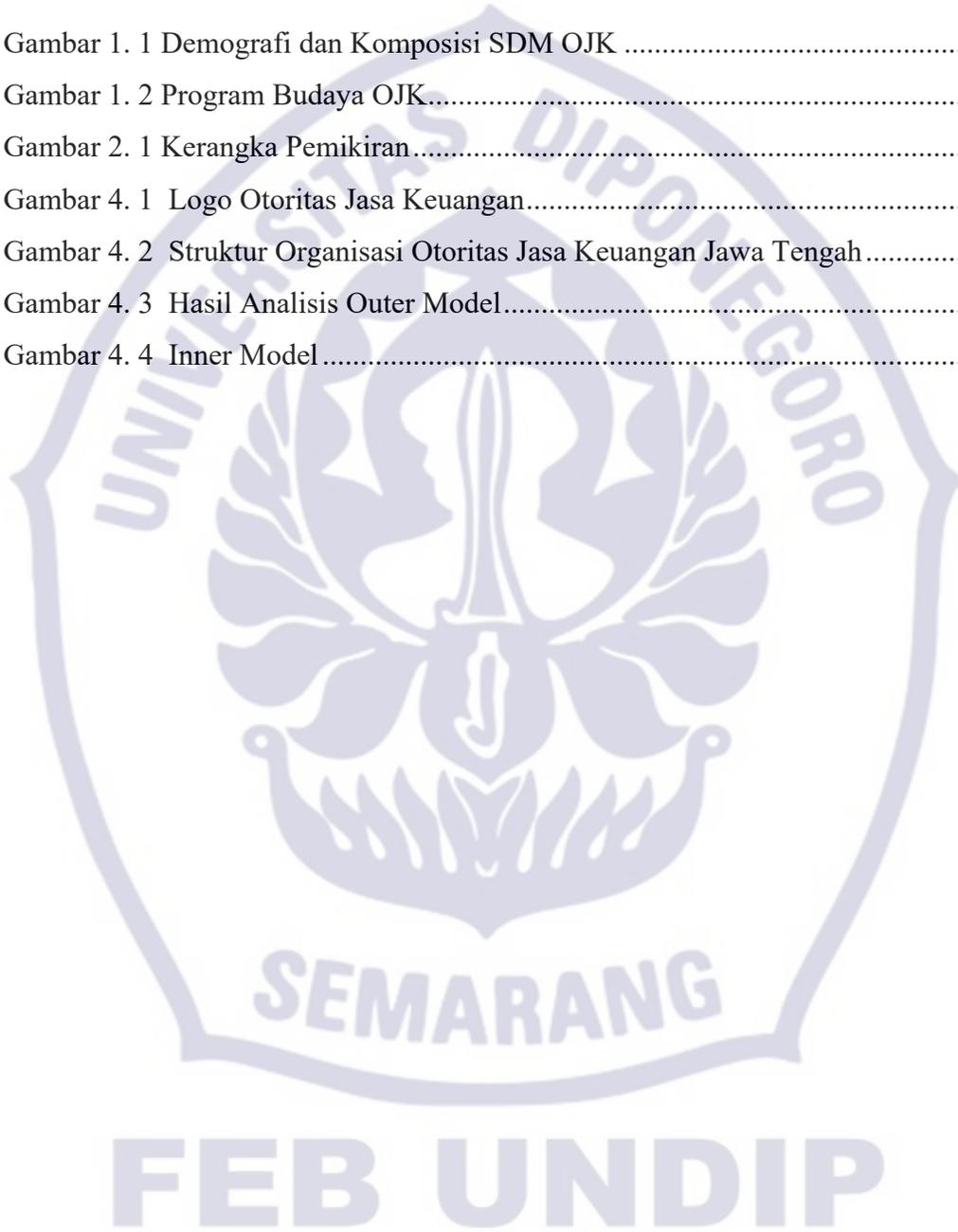
4.1.3 Nilai-nilai Strategis Perusahaan	56
4.1.4 Kode Etik Pegawai Perusahaan.....	57
4.1.5 Logo Perusahaan	57
4.1.6 Struktur Organisasi.....	58
4.2 Gambaran Umum Responden	58
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
4.3 Analisis Data	61
4.3.1 Analisis Deskriptif	62
4.4 Analisis Outer Model	63
4.4.1 Uji <i>Loading Factor</i>	63
4.4.2 Uji Diskriminan (<i>Cross Loading</i>)	65
4.4.3 Uji Reliabilitas Konstruksi.....	66
4.5 Analisis Inner Model.....	67
4.5.1 Uji <i>R-Square</i>	67
4.5.2 Uji Hipotesis.....	69
4.5.3 Uji Intervening	73
4.5.4 Perhitungan <i>Variance Accounted For</i> (VAF)	74
4.6 Interpretasi Hasil dan Pembahasan	75
4.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	75
4.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Person-Organization Fit</i>	76
4.6.3 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.6.4 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Person-Organization Fit</i>	78
BAB V PENUTUP.....	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Keterbatasan.....	81
5.3 Saran.....	82
5.3.1 Implikasi Teoritis	82
5.3.2 Implikasi Manajerial	83

5.3.3 Saran Penelitian yang Akan Datang.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	95



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Demografi dan Komposisi SDM OJK	8
Gambar 1. 2 Program Budaya OJK.....	9
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4. 1 Logo Otoritas Jasa Keuangan.....	57
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Otoritas Jasa Keuangan Jawa Tengah.....	58
Gambar 4. 3 Hasil Analisis Outer Model.....	63
Gambar 4. 4 Inner Model.....	67



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Research Gap	3
Tabel 1. 2 Data Kinerja OJK.....	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	38
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	43
Tabel 3. 3 Evaluasi Measurement Model.....	50
Tabel 4. 1 Bidang Pekerjaan OJK Jawa Tengah.....	53
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif.....	62
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Loading Factor.....	64
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Uji Diskriminan (Cross Loading).....	65
Tabel 4. 9 Nilai Composite Reliability dan Convergent Validity	66
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Uji R-Square.....	68
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis (Path Coefficient)	71
Tabel 4. 12 Spesific Indirect Effect.....	73

SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Surat Izin Penelitian.....	96
Lampiran B. Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran C. Tabulasi Data.....	103
Lampiran D. Output SmartPLS versi 4.1.0.9.....	105



FEB UNDIP