

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Generasi Z.....	16
2.1.2 Loyalitas Karyawan.....	19
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	22
2.1.4 Lingkungan Kerja Fisik.....	24
2.1.5 Kepemimpinan Transformasional.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Pemikiran.....	37
2.4 Hubungan Antar Variabel.....	38
2.4.1 Hubungan antara Lingkungan Kerja Fisik terhadap Loyalitas Karyawan.....	38

2.4.2	Hubungan antara Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja	39
2.4.3	Hubungan antara Kepemimpinan Transformatif terhadap Loyalitas Karyawan.....	39
2.4.4	Hubungan antara Kepemimpinan Transformatif terhadap Kepuasan Kerja	40
2.4.5	Hubungan antara Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan	40
2.4.6	Hubungan antara Lingkungan Kerja Fisik terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	41
2.4.7	Hubungan antara Kepemimpinan Transformatif terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	41
2.5	Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	42
3.1.1	Variabel Penelitian	44
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	45
3.2	Populasi dan sampel.....	51
3.2.1	Populasi	52
3.2.2	Sampel.....	52
3.3	Jenis Data	53
3.3.1	Data Primer	53
3.3.2	Data Sekunder	54
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	54
3.4.1	Kuesioner	54
3.4.2	Studi Dokumentasi	55
3.5	Metode Analisis Data.....	55
3.5.1	Analisis Data Kuantitatif	55
3.5.2	Model Pengukuran maupun Outer Model.....	56

3.5.1	Model Struktural (Inner Model)	58
3.5.2	Uji Hipotesis	61
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1	Gambaran umum objek penelitian	62
4.1.1	Profil dan Sejarah Singkat Perusahaan	62
4.2	Gambaran umum responden	65
4.2.1	Karakteristik Responden Mengacu pada Jenis Kelamin .	66
4.2.2	Karakteristik Responden Mengacu pada Masa Kerja	66
4.2.3	Karakteristik Responden Mengacu pada Tingkat Pendidikan	67
4.3	Distribusi Frekuensi	67
4.3.1	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik ..	68
4.3.2	Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional	70
4.3.3	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	72
4.3.4	Distribusi Frekuensi Variabel Loyalitas Karyawan	74
4.4	Partial Least Square	75
4.4.1	Model Pengukuran Outer Model	75
4.4.2	Model Struktural (Inner Model)	87
4.4.3	Hasil Pengujian Hipotesis	89
4.3.2.1	Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung (Dirrect Effect)	90
4.3.2.2	Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect)	92
4.5	Pembahasan	95
4.5.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja	95
4.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan	96
4.5.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	97

4.5.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Karyawan.....	98
4.5.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan	100
4.5.6	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	101
4.5.7	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	102
BAB V	PENUTUP.....	104
5.1	Kesimpulan	104
5.2	Implikasi Manajerial	106
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	108
5.4	Saran Penelitian Mendatang.....	109
DAFTAR PUSTAKA		110
DAFTAR LAMPIRAN		121
	Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	121
	Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner.....	129
	Lampiran 3. Gambar	139
	Lampiran 4. Tabel.....	142

FEB UNDIP

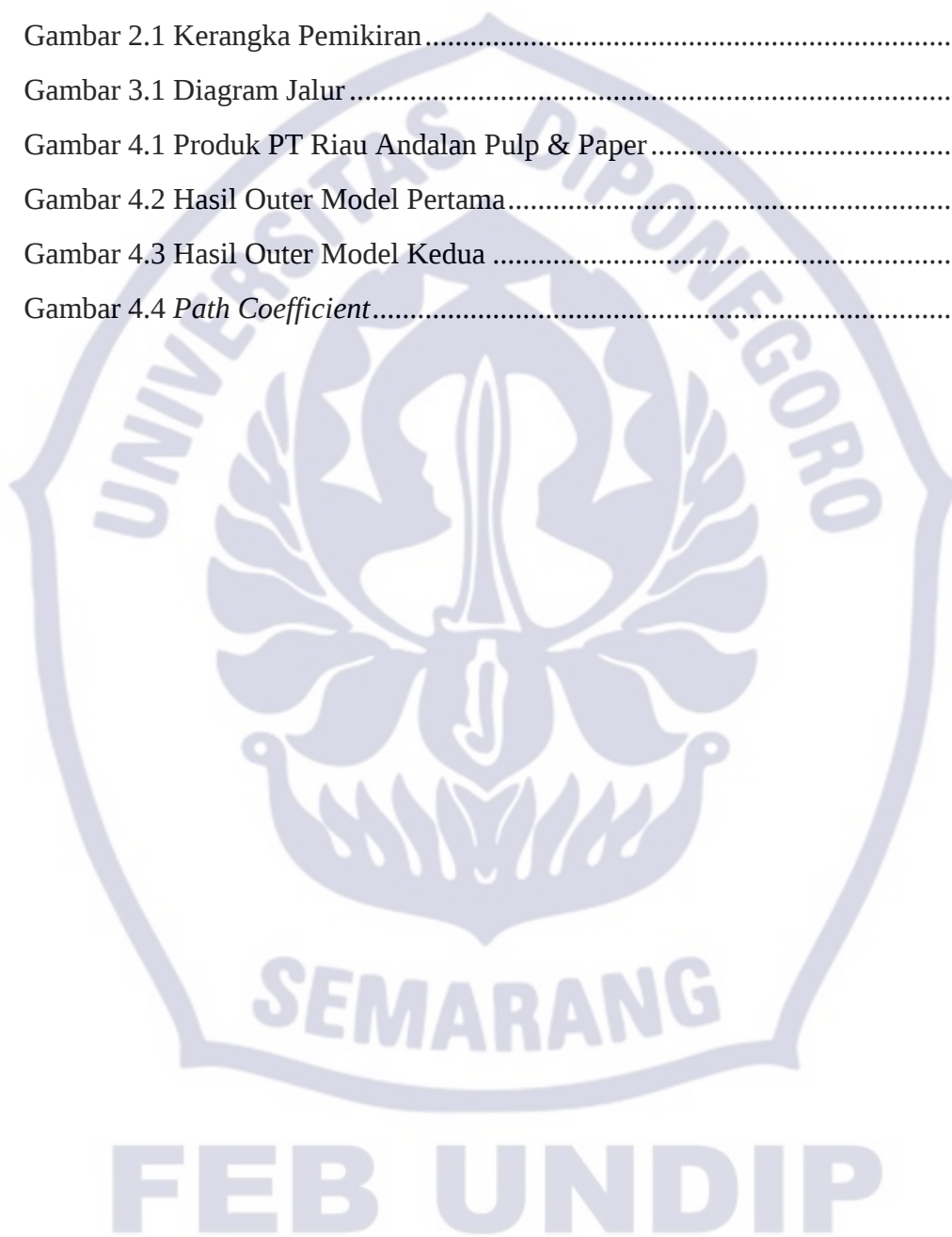
DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	<i>Research GAP</i>	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	42
Tabel 4.1	Tabel Gambaran Umum Responden	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Mengacu pada Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Mengacu pada Masa Kerja	60
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Mengacu pada Tingkat Pendidikan	60
Tabel 4.5	Kriteria Variabel Distribusi Frekuensi	61
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik	61
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional	63
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	64
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Variabel Loyalitas Karyawan	65
Tabel 4.10	Tabel <i>Outer Loadings</i>	67
Tabel 4.11	Tabel <i>Outer Loadings</i> Kedua	70
Tabel 4.12	<i>Fornell-Larcker Criterion</i>	73
Tabel 4.13	Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	75
Tabel 4.14	Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit</i>	77
Tabel 4.15	<i>Path Coefficient</i>	80
Tabel 4.16	<i>Specific Indirect Effect</i>	82

FEB UNDIP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 3.1 Diagram Jalur.....	53
Gambar 4.1 Produk PT Riau Andalan Pulp & Paper.....	57
Gambar 4.2 Hasil Outer Model Pertama.....	67
Gambar 4.3 Hasil Outer Model Kedua	70
Gambar 4.4 <i>Path Coefficient</i>	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Hasil Penelitian	105
Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner	110
Lampiran 3 Gambar	116
Lampiran 4 Tabel	119

