

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SERTIFIKASI .....	ii
PENGESAHAN TESIS .....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
14.1 Latar Belakang Masalah .....	1
14.2 Rumusan Masalah.....	11
14.3 Tujuan Penelitian .....	12
14.4 Manfaat Penelitian.....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>14</b>
2.1 <i>Goal Setting Theory</i> .....	14
2.2 Kinerja Pegawai.....	18
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	18
2.2.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	19
2.3 Kompetensi .....	23

2.3.1	Pengertian Kompetensi .....	23
2.3.2	Indikator Kompetensi.....	25
2.4	<i>Knowledge Sharing Behavior</i> .....	27
2.4.1	Pengertian <i>Knowledge Sharing Behavior</i> .....	27
2.4.2	Indikator <i>Knowledge Sharing Behavior</i> .....	28
2.5	Perilaku Kerja Inovatif .....	31
2.5.1	Pengertian Perilaku Kerja Inovatif.....	31
2.5.2	Indikator Perilaku Kerja Inovatif.....	32
2.6	Penelitian Terdahulu.....	33
2.7	Hipotesis .....	35
2.7.1	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai .....	35
2.7.2	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Kinerja Pegawai .....	36
2.7.3	Pengaruh Kompetensi terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	37
2.7.4	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	38
2.7.5	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Pegawai.....	40
2.8	Model Penelitian.....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>42</b>
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	42
3.2	Populasi dan Sampel.....	45
3.2.1	Populasi .....	45
3.2.2	Sampel.....	45
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	46

3.3.1	Jenis Data .....	46
3.3.2	Sumber Data.....	46
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	46
3.4.1	Kuesioner .....	47
3.4.2	<i>Interview</i> .....	47
3.5	Metode Analisis Data.....	48
3.5.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	48
3.5.2	Uji Validitas .....	49
3.5.3	Uji Reliabilitas.....	50
3.5.4	Uji <i>Inner Model</i> .....	51
3.5.5	Uji Hipotesis.....	52
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	53
4.1.1	Profil Dinas Pendidikan Kota Semarang.....	53
4.2	Gambaran Umum Penelitian.....	55
4.3	Statistik Deskriptif Responden .....	56
4.4	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	60
4.4.1	Uji <i>Outer Model</i> .....	60
4.4.2	Uji <i>Convergent Validity</i> .....	60
4.4.3	Uji <i>Discriminant Validity</i> .....	62
4.4.4	Uji Reliabilitas.....	65
4.5	Uji <i>Inner Model</i> .....	65
4.5.1	Uji <i>R-Square</i> .....	66
4.5.2	Uji <i>Goodness of Fit (GoF)</i> .....	68

4.6	Uji Hipotesis .....	70
4.7	Pembahasan Penelitian .....	74
4.7.1	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....	74
4.7.2	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	75
4.7.3	Pengaruh Kompetensi terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	76
4.7.4	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	77
4.7.5	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Pegawai .....	78
4.7.6	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif dalam Memediasi Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai .....	79
4.7.7	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif dalam Memediasi <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Kinerja Pegawai .....	79
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>81</b>
5.1	Kesimpulan .....	81
5.2	Implikasi Teoritis.....	83
5.3	Implikasi Manajerial.....	85
5.4	Keterbatasan Penelitian .....	86
5.5	Agenda Penelitian Mendatang .....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>88</b>
<b>LAMPIRAN 1. Surat Izin Penelitian .....</b>		<b>94</b>
<b>LAMPIRAN 2. Kuesioner Penelitian.....</b>		<b>95</b>
<b>LAMPIRAN 3. Rekap Kuesioner Penelitian.....</b>		<b>100</b>
<b>LAMPIRAN 4. Hasil <i>Output SmartPLS</i>.....</b>		<b>107</b>

