

ABSTRAK

Kemajuan teknologi seiring perkembangan zaman terus berpengaruh terhadap kinerja termasuk pada organisasi pemerintah daerah. Oleh sebab itu, organisasi yang berada pada sektor pemerintahan pun harus mengembangkan potensi-potensi yang dimiliki pegawainya. *Grand theory* pada studi ini adalah *Goal Setting Theory* yang kemudian diperkuat oleh literatur literatur terdahulu. Pengumpulan data pada ini melibatkan 125 responden yang dalam hal ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang baik itu ASN dan juga Non ASN yang berikutnya di analisis dengan cara kuantitatif dengan memanfaatkan Model Persamaan Struktural (SEM) dengan program SmartPLS Versi 4.1.09.

Hasil temuan pada studi ini yaitu Kompetensi dan *Knowledge Sharing Behavior* mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, kemudian Kompetensi dan *Knowledge Sharing Behavior* mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif dan Perilaku Kerja Inovatif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan untuk hubungan tidak langsung melalui variabel mediasi didapatkan hasil berupa Perilaku Kerja Inovatif dapat memediasi variabel Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan Perilaku Kerja Inovatif tidak dapat memediasi variabel *Knowledge Sharing Behavior* terhadap Kinerja Pegawai. Semua hipotesis pada studi ini diterima serta implikasi pada kebijakan manajemen bisa berguna bagi para pejabat di Dinas Pendidikan Kota Semarang untuk meningkatkan potensi pegawai serta dapat menjadi lebih kompetitif dengan merancang strategi kebijakan yang dapat meningkatkan kinerja.

Kata Kunci : Kompetensi, *Knowledge Sharing Behavior*, Perilaku Kerja Inovatif, Kinerja Pegawai.