

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui implementasi kepemimpinan Islam dengan konsep kepemimpinan melayani (*servant leadership*) dalam organisasi filantropi yaitu LAZISMU (Lembaga Zakat Infaq dan Shadaqah Muhammadiyah) Jawa Tengah. Dengan menggunakan metode penelitian kualitatif, penelitian ini berfokus pada pemahaman mendalam terhadap bagaimana prinsip-prinsip kepemimpinan Islam diterapkan oleh pimpinan LAZISMU Jawa Tengah dalam konteks pelayanan dan pengelolaan lembaga filantropi Islam. Data diperoleh melalui wawancara mendalam dengan para manajer divisi dan staf operasional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi nilai-nilai kepemimpinan melayani yang dilihat dari aspek mendengarkan, empati, penyembuhan, kesadaran, bujukan, konseptualisasi, pandangan masa depan, pengelolaan amanah, komitmen pada pengembangan diri individu, dan membangun komunitas mampu diterapkan dengan baik oleh pimpinan LAZISMU Jawa Tengah.

Pemimpin di LAZISMU Jawa Tengah menunjukkan aspek keteladanan, musyawarah, dan pelayanan terhadap umat sebagai bagian penting dari gaya kepemimpinan mereka. Penelitian ini memberikan wawasan bahwa kepemimpinan melayani dapat diterapkan dengan baik dalam konteks organisasi filantropi serta dampaknya terhadap meningkatnya profesionalitas kerja amil dan kepercayaan masyarakat terhadap lembaga. Lebih jauh, implementasi kepemimpinan melayani ini turut berkontribusi pada pencapaian LAZISMU Jawa Tengah sebagai LAZISMU terbaik tingkat nasional.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepemimpinan Islam, Kepemimpinan Melayani, Filantropi, LAZISMU Jawa Tengah

