

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan dengan *Affective Organizational Comitmment* sebagai variabel *intervening* pada PT. Angkasa Pura Indonesia Kota Semarang. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang mengikuti program manajemen talenta di perusahaan. Jumlah populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 responden dengan karakteristik karyawan tetap dan karyawan yang terlibat dalam manajemen talenta perusahaan.

Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner terhadap sampel yang dipilih melalui metode pengambilan sampelnya yaitu menggunakan metode sensus. Pengumpulan sampel kuesioner menggunakan Skala Likert. Lima (5) poin dan hipotesis dalam penelitian diuji menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modelling*), suatu metode analisis statistik multivariat dengan bantuan software komputer berupa program SmartPLS versi 4.1.0.9

Hasil analisis pada uji statistik menunjukkan bahwa variabel manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, diketahui juga variabel *affective organizational commitment* dapat memediasi hubungan antara manajemen talenta dan kinerja karyawan.

Kata kunci: Manajemen talenta, Affective Organizational Comitmment, kinerja karyawan

SEMARANG
FEB UNDIP