

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Shibami, A. H., Alateibi, N., Nusari, M., Ameen, A., Khalifa, G. S., & Bhaumik, A. (2019). Impact of organizational culture on transformational leadership and organizational performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2), 653-664.
- Abbasi, B. (2017). Transformational leadership and change readiness and a moderating role of perceived bureaucratic structure: An empirical investigation. *Problems and Perspectives in Management*, 15(1), 35–44. [https://doi.org/10.21511/ppm.15\(1\).2017.03](https://doi.org/10.21511/ppm.15(1).2017.03)
- Abdulrab, M. (2018). *Paper Review on the Relationship Between Transformational Leadership and Factors Affecting E-Learning Effectiveness in a Higher Learning Institution in Afghanistan*. April 2020.
- Adnyana, I. M. D. M. (2021). Populasi dan Sampel. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*, 14(1), 103–116.
- Alex Acquah, Takyi Kwabena Nsiah, Elizabeth Naa Akushia Antie, & Benjamin Otoo. (2021). Literature Review on Theories Motivation. *EPRAI International Journal of Economic and Business Review*, May, 25–29. <https://doi.org/10.36713/epra6848>
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Bass, B. M. (2006). Transformasional Leadership. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77(May 2018), 64–75. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- De Meuse, K. P., Dai, G., & Hallenbeck, G. S. (2010). Learning agility: A construct whose time has come. *Consulting Psychology Journal*, 62(2), 119–130. <https://doi.org/10.1037/a0019988>

- Derue, D. S., Ashford, S. J., & Myers, C. G. (2012). Learning Agility: In Search of Conceptual Clarity and Theoretical Grounding. *Industrial and Organizational Psychology*, 5(3), 258–279. <https://doi.org/10.1111/j.1754-9434.2012.01444.x>
- Efliyulia, L., Sari, E. Y. D., & Tentama, F. (2022). Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kesiapan Berubah pada Guru dan Karyawan. *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam*, 13(2), 75–78. <https://doi.org/10.15548/alqalb.v13i2.4305>
- Ekadiana, Emelia, Febriansyah, R. D., & Saputra, N. (2022). Mengelaborasi Learning Agility Pada Perusahaan Manufaktur Dan Infrastruktur: Peran Self Management, Authoritative learrship style dan digital workplace. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 1(1), 97–105. <http://ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php/jempper/article/view/216>
- Handayani. (2020). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto Dan Rosad (2015*, 5(3), 248–253.
- Hu, L. T., & Bentler, P. M. (1999). Cutoff criteria for fit indexes in covariance structure analysis: Conventional criteria versus new alternatives. *Structural Equation Modeling*, 6(1), 1–55. <https://doi.org/10.1080/10705519909540118>
- Jatmika, D., & Puspitasari, K. (2019). Learning Agility Pada Karyawan Generasi Millennial Di Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 3(1), 187. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v3i1.3446>
- Ketchen, D. J. (2013). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Long Range Planning*, 46(1–2), 184–185. <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.002>
- Kurniawan, H., Fitriany, R. F., & Farid, R. F. (2023). Peran Learning Agility untuk Meningkatkan Perilaku Kolaborasi Pegawai Generasi Milenial di Pemerintahan Kota Padang. *Psyche 165 Journal*, 16(4), 288–293. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v16i4.296>
- Masduki Asbari, Dylmoon Hidayat, A. P. (2021). Mengelola Kinerja Karyawan : Dari Kepemimpinan hingga Kesiapan untuk Perubahan. *Jurnal Internasional Studi Sosial Dan Manajemen (Ijosmas)*, 01(01), 74–85.
- Maulia, I. R., & Widyastuti, T. (2024). Meningkatkan Kesiapan Karyawan untuk Berubah Melalui Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan.

Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi, 1(8), 828–836.

- Mekonnen, M. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kesiapan Organisasi untuk Berubah di Kalangan Profesional Kesehatan*.
- Novitasari Dewiana, A. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja. *Manajemen*, 10(2), 84–99.
- Rafferty, A. E., Jimmieson, N. L., & Armenakis, A. A. (2013). Change Readiness: A Multilevel Review. *Journal of Management*, 39(1), 110–135. <https://doi.org/10.1177/0149206312457417>
- Rigoli, F., & Pezzulo, G. (2022). A reference-based theory of motivation and effort allocation. *Psychonomic Bulletin and Review*, 29(6), 2070–2082. <https://doi.org/10.3758/s13423-022-02135-8>
- Rosidah, L. A., & Srimulyani, V. A. (2022). Transformational Leadership dan Innovative Work Behavior dengan Learning Agility sebagai Pemeditasi. *Seminar Nasional, Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Indonesia Toraja, November*, 4–5.
- Simatupang, M. (2022). The Role of Optimism and Agility towards Readiness to Change in Implementing Merdeka Belajar Kampus Merdeka. *Analitika*, 14(2), 123–131. <https://doi.org/10.31289/analitika.v14i2.8022>
- Surya, C. A. A., & Yuniasanti, R. (2023). Analisis Learning Agility Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 5(1), 22–33. <https://doi.org/10.33024/jpm.v5i1.7545>
- Vinesian, G. T., & Sari, R. L. (2023). Pengaruh Growth Mindset dan Resiliensi terhadap Learning Agility pada Karyawan Startup Company. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 3(1), 92–102. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v3i1.49093>
- Xu, C., Hartini, S., & Marpaung, W. (2018). Readiness For Change Ditinjau Dari Kepemimpinan Transformasional Pada Karyawan/I PT. Mam Medan. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 154. <https://doi.org/10.24014/jp.v14i2.6405>
- Yan, C., & Kim, J. S. (2021). *Dampak kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi di industri perangkat lunak Tiongkok : berfokus pada efek mediasi dari ketangkasan belajar dan komitmen organisasi*. 19(4).

Zaura, D. M., & Riasnugrahani, M. (2023). Transformational Leadership dan Readiness to Change: Model Mediasi dengan Proactive Personality. *Personifikasi: Jurnal Ilmu Psikologi*, 14(1), 47–59. <https://doi.org/10.21107/personifikasi.v14i1.19056>

