

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap employee engagement dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. BPR Arto Moro. Pendekatan kuantitatif digunakan dengan strategi studi kasus dan teknik purposive sampling, melibatkan 52 responden dari 160 karyawan tetap. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap employee engagement dan kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, namun tidak berpengaruh signifikan terhadap employee engagement. Sementara itu, kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh pelatihan maupun kompensasi terhadap employee engagement. Temuan ini menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh langsung yang lebih kuat terhadap employee engagement, sedangkan kompensasi cenderung hanya memengaruhi aspek kepuasan kerja tanpa berdampak langsung pada keterlibatan karyawan.

Kata kunci: *Pelatihan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Karyawan, BPR Arto Moro*

SEMARANG
FEB UNDIP