

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING STUDI PADA KARYAWAN
PT. BPR ARTO MORO**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Disusun Oleh:
SALSABIELA AMANDA PUTRI
NIM. 12010123410056**

FEB UNDIP
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2025