

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| PERNYATAAN KEASLIAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| MOTTO DAN PESEMBAHAN | iv |
| ABSTRACT | v |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 8 |
| 1.5. Sistematika Penulisan | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN | |
| TEORITIS | 11 |
| 2.1. Landasan Teori | 11 |
| 2.1.1. Teori Penawaran Tenaga Kerja Neoklasik | 11 |
| 2.1.2. Teori Pencarian Kerja | 22 |
| 2.1.3. Fungsi Pendapatan Mincer | 30 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu | 33 |
| 2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis | 36 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 2.4. | Hipotesis Penelitian..... | 41 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 42 |
| 3.1. | Definisi Operasional Variabel..... | 42 |
| 3.2. | Jenis dan Sumber Data..... | 43 |
| 3.3. | Populasi dan Sampel..... | 44 |
| 3.4. | Metode Pengumpulan Data..... | 45 |
| 3.5. | Teknik Analisis..... | 45 |
| 3.5.1. | Model Ekonometrika Metode <i>Two-Step Heckman</i> | 45 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN | | 51 |
| 4.1. | Gambaran Upah di Pasar Tenaga Kerja Kota Semarang..... | 51 |
| 4.2. | Kebijakan Upah Minimum dan Dampak Pasar Tenaga Kerja | 57 |
| 4.3. | Deskripsi Data Penelitian | 60 |
| BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN | | 63 |
| 5.1. | Hasil Analisis..... | 63 |
| 5.1.1. | Model Partisipasi Bekerja Angkatan Kerja | 63 |
| 5.1.2. | Model Fungsi Penghasilan..... | 66 |
| 5.1.3. | Estimasi Nilai <i>Reservation Wage</i> Angkatan Kerja..... | 71 |
| 5.2. | Pembahasan | 79 |
| 5.2.1. | Model Partisipasi Bekerja Angkatan Kerja | 79 |
| 5.2.2. | Model Fungsi Penghasilan..... | 83 |
| 5.2.3. | Estimasi Nilai <i>Reservation Wage</i> Angkatan Kerja..... | 89 |
| BAB VI PENUTUP | | 92 |
| 6.1. | Kesimpulan | 92 |
| 6.2. | Implikasi Hasil Penelitian..... | 94 |
| 6.3. | Keterbatasan Penelitian..... | 97 |

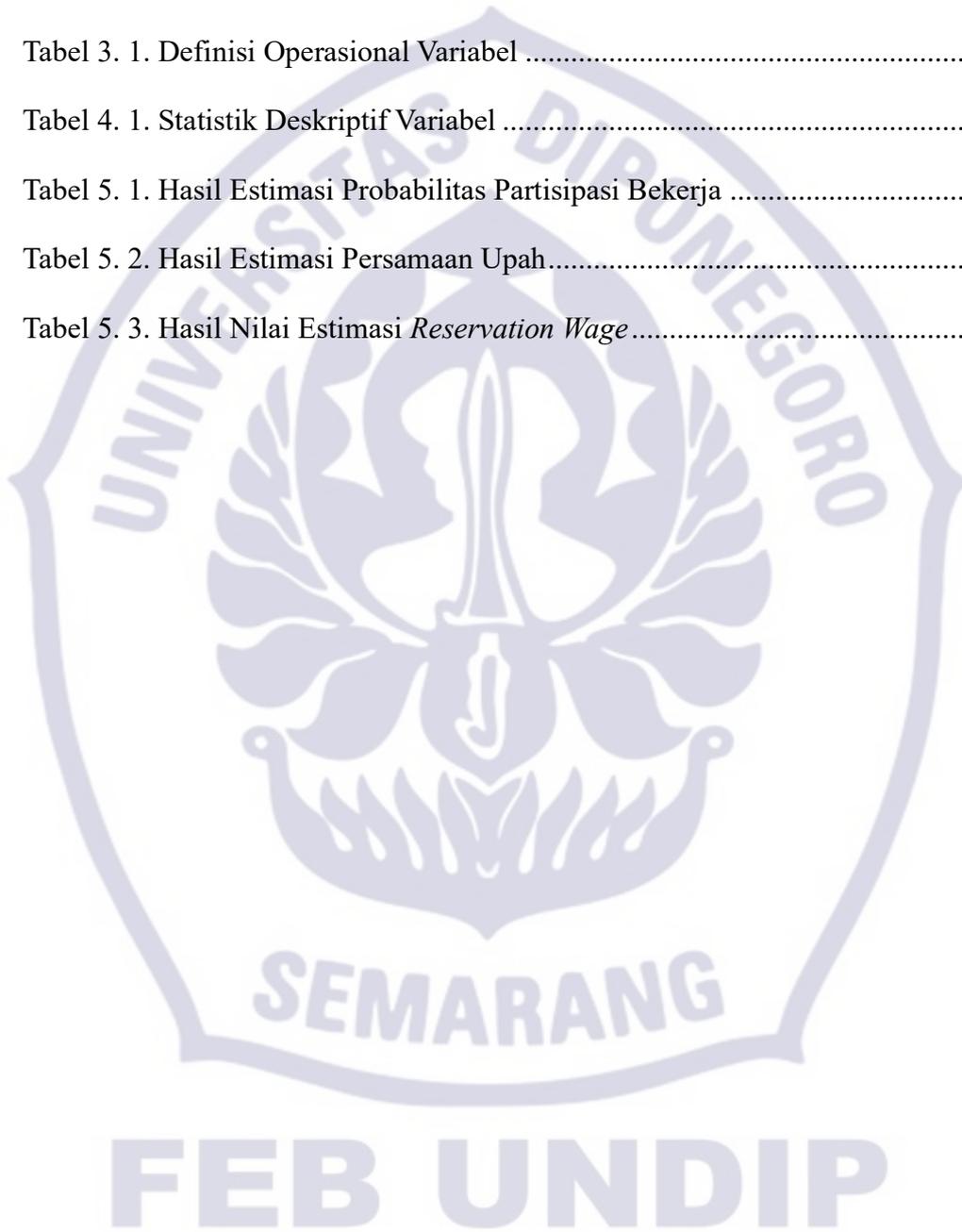
DAFTAR PUSTAKA..... 98

LAMPIRAN..... 107



DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 3. 1. Definisi Operasional Variabel | 43 |
| Tabel 4. 1. Statistik Deskriptif Variabel | 62 |
| Tabel 5. 1. Hasil Estimasi Probabilitas Partisipasi Bekerja | 64 |
| Tabel 5. 2. Hasil Estimasi Persamaan Upah..... | 68 |
| Tabel 5. 3. Hasil Nilai Estimasi <i>Reservation Wage</i> | 71 |



DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 1. 1. Rata-Rata Upah/Gaji Bersih Sebulan Buruh/Karyawan/Pegawai Menurut Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan Indonesia | 2 |
| Gambar 1. 2. Rata-rata Upah/Gaji Bersih Sebulan Buruh/Karyawan Pegawai Menurut Kelompok Usia Indonesia | 3 |
| Gambar 2. 1. Kurva Perbedaan Preferensi di Antara Pekerja | 15 |
| Gambar 2. 2. Kurva Penawaran Tenaga Kerja Neoklasik..... | 19 |
| Gambar 2. 3. Kerangka Pemikiran Teoritis..... | 40 |
| Gambar 4. 1. Rata-rata Upah Pasar Berdasarkan Pendidikan (Rupiah)..... | 52 |
| Gambar 4. 2. Rata-rata Upah Pasar Berdasarkan Usia (Rupiah) | 53 |
| Gambar 4. 3. Distribusi Upah Pasar Berdasarkan Pendidikan..... | 54 |
| Gambar 4. 4. Distribusi Upah Pasar Berdasarkan Usia | 56 |
| Gambar 5. 1. <i>Reservation Wage</i> Berdasarkan Usia Angkatan Kerja Model 1 | 75 |
| Gambar 5. 2. <i>Reservation Wage</i> Berdasarkan Usia Angkatan Kerja Model 2 | 75 |
| Gambar 5. 3. <i>Reservation Wage</i> Berdasarkan Usia Angkatan Kerja Model 3 | 77 |

FEB UNDIP

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1. Hasil Statistik Deskriptif | 107 |
| Lampiran 2. Hasil Uji Probit Partisipasi Bekerja Angkatan Kerja..... | 108 |
| Lampiran 3. Hasil Uji OLS Estimasi <i>Reservation Wage</i> | 109 |
| Lampiran 4. Hasil Estimasi Nilai <i>Reservation Wage</i> | 110 |
| Lampiran 5. Hasil Estimasi Nilai <i>Reservation Wage</i> (Usia)..... | 110 |
| Lampiran 6. Hasil Estimasi Nilai <i>Reservation Wage</i> (Jenis Kelamin)..... | 113 |

