

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Pernyataan Keaslian Disertasi	ii
Motto	iii
Kata Pengantar	iv
Halaman Pengesahan	v
Abstract.....	vi
Abstrak	vii
Daftar Isi	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	2
1.2. Fenomena Bisnis	12
1.3. Research Gap	22
1.4.Perumusan Masalah	41
1.4.1. Masalah Penelitian	41
1.4.2. Pertanyaan Penelitian	46
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	47
1.5.1. Tujuan Penelitian	47
1.5.2. Manfaat Penelitian	47
1.6.Orisinalitas Penelitian	48

1.7. Definisi Konseptual Variabel	49
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	51
2.1. Kajian Teoritis	52
2.1.1. Teori Kontinjensi	52
2.1.2. Teori RBV	55
2.1.3. Management of Change	57
2.1.4. Organizational Adaptation	62
2.1.5. Collaborative Capability	68
2.1.6. Adaptive Collaborative Management	75
2.2. Conceptual Mapping	86
2.2.1. State of The Art	86
2.2.2. Pengembangan Konsep	105
2.2.2.1. Strategic Alignment Process	105
2.2.2.2. Learning Culture	114
2.2.2.3. Execution Capability	122
2.2.2.4. Performance	131
2.2.2.5. Pengembangan Novelty <i>Adaptive Collaborative Action</i>	138
2.3. Pengembangan Model Penelitian	145
2.3.1. Kerangka Teoritikal Dasar	145
2.3.2. Pengembangan Hipotesis.....	148

2.3.2.1. Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kinerja	149
2.3.2.2. . Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Budaya Pembelajaran	152
2.3.2.3. Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kemampuan Eksekusi	155
2.3.2.4. Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kemampuan Bertindak secara Adaptif dan Kolaboratif.....	158
2.3.2.5. Pengaruh Budaya Pembelajaran terhadap Tindakan Adaptif Kolaboratif	160
2.3.2.6. Pengaruh Tindakan Adaptif Kolaboratif terhadap Kemampuan Eksekusi	163
2.3.2.7. Pengaruh Tindakan Adaptif Kolaboratif terhadap Kinerja	165
2.3.2.8. Pengaruh Kemampuan Eksekusi terhadap Kinerja	168
2.3.2.9. Peran Tindakan Adaptif Kolaboratif dalam Memediasi Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kinerja	170
2.3.2.10. Peran Kemampuan Eksekusi dalam Memediasi Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kinerja	172

2.3.2.11. Peran Budaya Pembelajaran, Tindakan Adaptif Kolaboratif dan Kemampuan Eksekusi dalam Memediasi Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis dan Kinerja	174
2.3.3. Model Empiris Penelitian	179
BAB III METODE PENELITIAN	181
3.1. Jenis Penelitian	181
3.2. Rancangan Penelitian	181
3.3. Populasi dan Sampel	183
3.4. Variabel Penelitian	186
3.5. Instrumen Penelitian	194
3.6. Prosedur Penelitian	196
3.7. Metode Analisis Data	197
3.7.1. Analisis Data Deskriptif	197
3.7.2. Analisis Data Inferensial	200
3.7.2.1. Spesifikasi Model dan Penyusunan Path Diagram.....	202
3.7.2.2. Pengujian Outer Model	204
3.7.2.3. Pengujian Inner Model	205
3.7.2.4. Uji Hipotesis	208

BAB IV HASIL PENELITIAN	210
4.1. Gambaran Umum Perguruan Tinggi di Jawa Tengah.....	210
4.2. Pelaksanaan Penelitian	210
4.2.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	210
4.2.2. Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian	211
4.2.3. Sampel Penelitian	214
4.3. Karakteristik Responden	215
4.4. Statistik Deskriptif Variabel	217
4.4.1. Nilai Indeks Variabel Proses Penyelarasan Strategis.....	218
4.4.2. Nilai Indeks Variabel Kemampuan Eksekusi	220
4.4.3. Nilai Indeks Variabel Budaya Pembelajaran	223
4.4.4. Nilai Indeks Variabel Tindakan Adaptif <i>Kolaboratif</i>	226
4.4.5. Nilai Indeks Variabel Kinerja	229
4.5. Analisis Data	231
4.5.2. Analisis Data Inferensial	232
4.5.2.1. Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	233
4.5.2.2. Analisis Model Struktural (Inner Model)	244
4.5.3. Pengujian Hipotesis	250
BAB V PEMBAHASAN	262
5.1. Pembahasan dan Kesimpulan atas Hipotesis.....	262
5.1.1. Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kinerja	262

5.1.2. Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Budaya Pembelajaran	264
5.1.3. Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kemampuan Eksekusi	267
5.1.4. Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Tindakan Adaptif Kolaboratif	269
5.1.5. Pengaruh Budaya Pembelajaran terhadap Tindakan Adaptif Kolaboratif	271
5.1.6. Pengaruh Tindakan Adaptif Kolaboratif terhadap Kemampuan Eksekusi	273
5.1.7. Pengaruh Tindakan Adaptif Kolaboratif terhadap Kinerja.....	275
5.1.8. Pengaruh Kemampuan Eksekusi terhadap Kinerja	278
5.1.9. Tindakan Adaptif Kolaboratif Memediasi Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kinerja	281
5.1.10 Kemampuan Eksekusi Memediasi Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kinerja	283
5.1.11. Budaya Pembelajaran dan Tindakan Adaptif Kolaboratif Memediasi Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kinerja	284
5.1.12. Tindakan Adaptif Kolaboratif dan Kemampuan Eksekusi secara Berurutan Memediasi Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kinerja.....	290

5.1.13. Budaya Pembelajaran, Tindakan Adaptif Kolaboratif dan Kemampuan Eksekusi secara Berurutan Memediasi Pengaruh Proses Penyelarasan Strategis terhadap Kinerja.....	291
5.2. Peningkatan Kinerja Perguruan Tinggi melalui Temuan Penelitian.....	292
5.3. Pengembangan Budaya Pembelajaran, Tindakan Adaptif Kolaboratif dan Kemampuan Eksekusi dalam Model ACM	302
BAB VI KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN	305
6.1. Kesimpulan atas Masalah Penelitian	305
6.2. Implikasi Teoritis	308
6.3. Implikasi Praktis atau Kebijakan	311
6.4. Keterbatasan Penelitian	317
6.5. Agenda Penelitian Mendatang.....	318
DAFTAR PUSTAKA	320

FEB UNDIP