

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	13
1.3. Tujuan Penelitian.....	15
1.4. Manfaat Penelitian.....	16
1.5. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN KERANGKA TEORITIS.....	18
2.1. Sikap Perilaku	18
2.2. Motivasi Berprestasi	22
2.3. Kompetensi	27
2.4. Kinerja Individu.....	29
2.5. Penelitian Terdahulu	34
2.6. Hubungan antar variabel	43
2.6.1. Sikap Perilaku Berpengaruh Terhadap Kinerja Individu	43
2.6.2. Kompetensi Berpengaruh Terhadap Kinerja Individu	44
2.6.3. Sikap Perilaku Berpengaruh Terhadap Motivasi Berprestasi ..	45
2.6.4. Kompetensi Berpengaruh Terhadap Motivasi Berprestasi	46

2.6.5.	Motivasi Berprestasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Individu.....	47
2.6.6.	Motivasi berprestasi berperan sebagai mediasi antara sikap perilaku dan kompetensi terhadap kinerja individu.....	48
2.7.	Kerangka Pikir Penelitian.....	50
2.8.	Hipotesis.....	51
BAB III METODE PENELITIAN		53
3.1.	Jenis Penelitian.....	53
3.2.	Sumber Data.....	53
3.3.	Ruang lingkup penelitian	54
3.4.	Populasi dan Sampel.....	55
3.5.	Teknik Analisis.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		61
4.1.	Karakteristik Responden	61
4.2.	Model Penelitian.....	64
4.3.	Analisis Tahap Pertama	65
4.3.1.	Uji Validitas Kesatu.....	65
4.4.	Analisis Tahap Kedua	68
4.4.1.	Uji Validitas Kedua	69
4.4.2.	Uji Reliabilitas.....	71
4.4.3.	Uji Multikolinieritas	72
4.4.4.	Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	73
4.4.5.	Uji F-Square	74
4.4.6.	Uji T	75
4.5.	Pembahasan.....	77
4.5.1.	Sikap perilaku tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu.....	77
4.5.2.	Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu	78

4.5.3.	Sikap perilaku berpengaruh signifikan terhadap motivasi berprestasi	80
4.5.4.	Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap motivasi berprestasi	81
4.5.5.	Motivasi berprestasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu	84
4.5.6.	Motivasi berprestasi berperan sebagai mediasi antara sikap perilaku dan kompetensi terhadap kinerja individu	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		92
5.1.	Kesimpulan	92
5.2.	Keterbatasan Penelitian	94
5.3.	Implikasi Teoritis	95
5.4.	Implikasi Manajerial	98
DAFTAR PUSTAKA		101
LAMPIRAN		110

FEB UNDIP