

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
1.3.1 Tujuan Penelitian	12
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	13
1.4 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	15
2.1 Telah Pustaka	15
2.1.1 Teori Perilaku Organisasi	15
2.1.2 Kinerja Karyawan	16
2.1.3 Budaya Organisasi.....	19
2.1.4 Komitmen Afektif	21
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	23
2.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	23
2.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Afektif.....	24
2.2.3 Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan	25

2.2.4	Komitmen Afektif memediasi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3	Penelitian Terdahulu.....	27
2.4	Model Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	33
3.1.1	Data Utama.....	33
3.1.2	Data Sekunder.....	33
3.2	Populasi dan Sampling	34
3.2.1	Populasi.....	34
3.2.2	Sampel.....	34
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	35
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4.1	Studi Pustaka.....	37
3.4.2	Kuesioner	37
3.5	Teknik Analisis Data	38
3.5.1	Pengujian Model Structural (Outer Model).....	39
3.5.2	Pengujian Model Structural (Inner Model)	40
3.5.3	Uji Hipotesis	41
BAB IV ANALISIS DATA.....		42
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Data Deskriptif.....	42
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden	42
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.2	Proses dan Hasil Analisis.....	43
4.2.1	Pengujian Outer Model	43
4.2.2	Pengujian Inner Model.....	49
4.2.3	Uji Hipotesis	52
4.2.4	Uji Mediasi.....	55
4.2.5	Uji Efek Mediasi.....	56

4.3	Pembahasan.....	57
4.3.1	Budaya Organisasi Berpengaruh Positif Signifikan terhadap Komitmen Afektif	57
4.3.2	Budaya Organisasi Berpengaruh Positif Signifikan terhadap Kinerja Karyawan	58
4.3.3	Komitmen Afektif Berpengaruh Positif Signifikan terhadap Kinerja Karyawan	60
4.3.4	Komitmen Afektif Memediasi Hubungan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	62
BAB V PENUTUP.....		66
5.1	Kesimpulan.....	66
5.2	Implikasi	67
5.2.1	Implikasi Teoritis	67
5.2.2	Implikasi Manajerial	68
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang	69
5.3.1	Keterbatasan Penelitian	69
5.3.2	Saran Penelitian Mendatang.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....		71
LAMPIRAN.....		80

SEMARANG
FEB UNDIP