

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PEGAWAI DINAS KOMUNIKASI DAN
INFORMATIKA PROVINSI JAWA TENGAH)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk
memperoleh derajat Sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh:

YARRA WANINDA PERMANASARI

NIM 12010122410031

FEB UNDIP
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2024