

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	16
 BAB II TELAAH PUSTAKA	 18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Penelitian Terdahulu	18
2.2 Pengembangan Hipotesis	21
2.2.1 Pengaruh Tata Kelola Produksi Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.2.2 Pengaruh Pemberian Bonus Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.2.3 Pengaruh Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.2.4 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3 Kerangka Penelitian.....	28
2.4 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	30

2.4.1	Penjelasan Unsur dalam Persamaan.....	30
BAB III	METODE PENELITIAN	32
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	32
3.1.1	Variabel Penelitian.....	32
3.1.2	Definisi Operasional.....	33
3.2	Populasi dan Sampel	39
3.2.1	Populasi	39
3.2.2	Sampel	40
3.3	Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1	Jenis Data.....	42
3.3.2	Sumber Data	42
3.4	Metode Pengumpulan Data	43
3.5	Metode Analisis Data	43
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	43
3.5.2	Uji Instrumen	44
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.6	Pengujian Hipotesis.....	48
3.6.1	Uji Signifikan Parameter Individual (Uji-t)	48
3.6.2	Uji Simultan (Uji-F)	49
3.6.3	Keefisien Determinasi (R^2)	50
3.6.4	Adjusted R^2	50
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1.1	Jenis Kelamin dan Umur Responden	52
4.1.2	Jenis Kelamin dan Lama Kerja Responden	53
4.1.3	Status Pendidikan dan Sertifikat Jahit Responden	54
4.1.4	Umur dan Lama Kerja Responden	54
4.1.5	Lama Kerja dan Sertifikat Jahit Responden	55
4.1.6	Jenis Kelamin dan Agama Responden	56

4.1.7	Jenis Kelamin dan Agama Responden	57
4.2	Analisis Deskriptif Variabel	58
4.2.1	Deskripsi Variabel Tata Kelola Produksi (X1)	60
4.2.2	Deskripsi Variabel Pemberian Bonus (X2).....	62
4.2.3	Deskripsi Variabel Keterikatan Tim (X3)	63
4.2.4	Deskripsi Variabel Pelatihan (X4).....	64
4.2.5	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
4.3	Analisis Data	67
4.3.1	Hasil Uji Instrumen Data	67
4.3.2	Uji Asumsi Klasik (Uji Persyaratan).....	70
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda	73
4.4.1	Interpretasi Hasil	73
4.5	Uji Goodness of Fit	75
4.5.1	Koefisien Determinasi (R^2)	75
4.5.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	76
4.6	Uji Hipotesis (Uji t).....	76
4.7	Pembahasan	78
4.7.1	Pengaruh Tata Kelola Produksi terhadap Kinerja Karyawan	78
4.7.2	Pengaruh Pemberian Bonus terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.7.3	Pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	83
4.7.4	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	85
BAB V	PENUTUP	89
5.1	Kesimpulan	89
5.2	Implikasi Manajerial.....	91
5.3	Saran Manajerial.....	92
5.4	Saran Penelitian Selanjutnya	94
DAFTAR PUSTAKA		95

