

DAFTAR PUSTAKA

- Alsheikh, G. A. A., Alnawafleh, E. A. T., Halim, M. S. B. A., & Tambi, A. M. B. A. (2017). The Impact of Human Resource Management Practices, Organizational Culture, Motivation and Knowledge Management on Job Performance with Leadership Style as Moderating Variable in The Jordanian Commercial Banks Sector. *Journal of Reviews on Global Economics*, 6, 477–488. <https://doi.org/10.6000/1929-7092.2017.06.48>
- Alvesson, M. (2002). *Understanding Organizational Culture*. SAGE Publications.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 85–92.
- Anam, C. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Motivasi Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan. *ISTITHMAR*, 1(1), 11–27. <https://doi.org/https://doi.org/10.30762/istithmar.v1i1.108>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Anoraga, B., & Prasetyo, A. (2015). Motivasi Kerja Islam dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya. *JESTT*, 2(7), 531–541. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.20473/vol2iss20157pp%p>
- Aslam, E., Ashraf, M. S., Iqbal, A., & Shabbir, M. S. (2024). Leadership and Employee Behaviour: The Mediating and Moderating Role of Cognitive Trust and Organizational Culture. *Journal of Islamic Accounting and Business Research*. <https://doi.org/10.1108/JIABR-10-2023-0361>
- Astuti, S. D., Shodikin, A., & Ud-Din, M. (2020). Islamic Leadership, Islamic Work Culture, and Employee Performance: The Mediating Role of Work Motivation and Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(11), 1059–1068. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no11.1059>
- Awal, M. R., Kumar, B., Saha, P., & Saha, A. (2020). Employee's Job Satisfaction, Job Alternatives and Turnover Intention: A Case of Private Banks in Bangladesh. *Economic Insights-Trends and Challenges*, 9(1), 1–15.
- Dewi, S. F., Rahmawati, A. N., Khoirunnisa, R., & Fuadi, I. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4), 1689–1704.
- Diana, R., Rohman, A., & H, H. (2021). Konsep Kepemimpinan Islam: Telaah Pemikiran Politik Islam al-Mawardi. *Kalimah: Jurnal Studi Agama Dan Pemikiran Islam*, 19(2). <https://doi.org/10.21111/klm.v19i2.6490>

- Fadhlillah, H., Kholidah, H., & Hijriah, H. Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah "X" di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 646–655.
- Faliza, N., Mukhtar, A. B., Setiawan, R., Agustina, W., Kalijaga Yogyakarta, S., & Maulana Malik Ibrahim Malang, U. (2024). Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal The Effect of Leadership Effectiveness and Islamic Work Motivation on Organization Performance with Islamic Work Ethics as a Moderating Variable. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(1), 409–425. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i1.4016>
- Ferdinand, A. (2006). Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan disertai Ilmu Manajemen. In *Semarang: Universitas Diponegoro* (5th ed.). Universitas Diponegoro Press.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Harahap, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sukaramai Medan. *HUMAN FALAH*, 3(2), 270.
- Haryadi, D., & Wahyudi, W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis*, 1(1), 15–21.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
- Islam, T., Khatoon, A., Cheema, A. U., & Ashraf, Y. (2024). How Does Ethical Leadership Enhance Employee Work Engagement? The Roles of Trust in Leader and Harmonious Work Passion. *Kybernetes*, 53(6), 2090–2106. <https://doi.org/10.1108/K-09-2022-1343>
- Islami, N. A., Suryanti, R., Cendekiawan, K. A., Ardianto, R. E., & Tawil, M. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Edunomika*, 8(2), 1–10. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29040/jie.v8i2.13068>
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara (JMD)*, 3(1), 66–79.
- Kayumba, E., & Rusibana, C. (2021). Pergantian Karyawan dan Kinerja Operasional Bank Komersial di Rwanda. *Jurnal Penelitian Lanjutan Dalam Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 7(5), 1–9.

- Mas'ud, F. M. (2017). *Manajemen Bisnis Berbasis Pandangan Hidup Islam: Vol. XVIII*. Penerbit & Percetakan UNDIP Press.
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 7(6), 622–630.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia KCP Pamulang Tangerang Selatan. *Urnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 202–211.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (3rd ed., Vol. 9). Raja Grafindo Persada.
- Rosvita, V., Setyowati, E., & Fanani, Z. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *IJF (Indonesia Jurnal Farmasi)*, 2(1), 46–52.
- Rusmin Tumanggor. (2010). *Ilmu Sosial dan Budaya Dasar* (3rd ed.). Kencana.
- Safira, S., & Tanjung, H. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Kawasan Industri Medan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 5223–5240.
- Santoso, A., Barodin, S., & Ma'ruf, M. H. (2021). Kinerja Karyawan Bank Syariah : Evaluasi Faktor-Faktor Pengaruhnya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(02), 525–534. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership* (3rd ed.). Josey-Bass.
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabeta.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan dan Pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Sumiati, M., & Purbasari, R. N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 21(1A).

- Syam, E. B., Pascawati, P. N. S., & Sjahrudin, H. (2020). Kontribusi Dimensi Gaya Kepemimpinan Islami Pada Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2), 210–220.
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 175–183.
- Uno, H. B. (2023). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Ur Rehman, A., Aslam, E., & Iqbal, A. (2022). Intellectual Capital Efficiency and Bank Performance: Evidence From Islamic Banks. *Borsa Istanbul Review*, 22(1), 113–121. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.bir.2021.02.004>
- Widyatama, Z. (2014). Konsep Kepemimpinan. *Ijtihad: Jurnal Hukum Dan Ekonomi Islam*, 8(1). <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.21111/ijtihad.v8i1.2589>
- Yusuf, M. (2022). The Effect of Prophetic Leadership on Employee Work Motivation at The Islamic Higher Education. *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 195–206. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v6i1.3326>
- Zaim, H., Erzurum, E., Zaim, S., Uluyol, B., & Seçgin, G. (2024). The Influence of Islamic Leadership on Work Performance in Service Industry: An Empirical Analysis. *International Journal of Ethics and Systems*, 40(1), 127–152. <https://doi.org/10.1108/IJOES-12-2021-0242>