

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan aspek yang penting bagi perusahaan maupun organisasi untuk mencapai titik tujuan yang telah ditetapkan. Kesuksesan suatu organisasi bergantung oleh potensi dari sumber daya manusianya. Perkembangan industri perbankan syariah nasional semakin mendapatkan perhatian lebih dengan adanya landasan hukum yang mendasari perkembangan industri yang lebih tertata dan kondusif ada industri jasa keuangan perbankan ini. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting bagi perusahaan, penurunan kinerja perusahaan disebabkan oleh beberapa faktor, salah satunya adalah kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan Islam, motivasi kerja Islam, dan budaya organisasi Islam terhadap kinerja karyawan perbankan syariah di Provinsi Jawa Tengah. Penelitian ini dilakukan secara kuantitatif dengan total responden sebanyak 110 orang menggunakan kuesioner dan diukur dengan Skala Likert lima poin dan diolah menggunakan SPSS 29 dengan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan Islam berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kedua yaitu motivasi kerja Islam dibuktikan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel terakhir yaitu budaya organisasi Islam menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari penelitian ini, dapat dibuktikan bahwa ketiga variabel berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap karyawan perbankan syariah di Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci: Kepemimpinan Islam, Motivasi Kerja Islam, Budaya Organisasi Islam, Kinerja Karyawan, Perbankan Syariah.