

**HUBUNGAN ANTARA *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*
DENGAN *EMPLOYEE WELL-BEING* PADA KARYAWAN PT
DANWOOD NUSANTARA SEMARANG**

Rangga Nibras Aufa
15000121140311

Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro

Jl. Prof. Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, 50275

E-mail : ranggaau4@gmail.com

ABSTRAK

Karyawan adalah aset yang berharga bagi sebuah perusahaan yang berguna dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan dari dilaksanakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *perceived organizational support* dengan *employee well-being* pada karyawan PT Danwood Nusantara Semarang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan *proportionate sampling* sebagai model *sampling* pada saat penggalan data. Karakteristik karyawan yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan dengan masa kerja minimal tiga bulan dan masuk ke dalam salah satu divisi yang masuk ke dalam subjek penelitian dengan total populasi sebesar 847 karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan melakukan konstruksi pada skala *perceived organizational support* dengan jumlah aitem 28 dan nilai α sebesar 0.920 dan adopsi untuk skala *employee well-being* dengan jumlah aitem 18 dan nilai α sebesar 0.827. Proses pengambilan data dilakukan pada 266 subjek dengan nilai spearman rho 0.147 dan signifikansi sebesar 0.008 dengan nilai ($p < 0.05$). Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini ditemukan hubungan positif lemah yang signifikan antara *perceived organizational support* dengan *employee well-being* dimana semakin tinggi *perceived organizational support* maka akan terjadi sedikit kenaikan pada *employee well-being*.

Kata Kunci: *perceived organizational support, employee well-being, karyawan*

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL
SUPPORT AND EMPLOYEE WELL-BEING IN PT DANWOOD
NUSANTARA SEMARANG EMPLOYEES**

**Rangga Nibras Aufa
15000121140311**

Faculty of Psychology Diponegoro University

Prof. Mr. Sunario Street, Tembalang, Semarang, 50275

E-mail : ranggaau4@gmail.com

ABSTRACT

Employees are valuable assets for a company, contributing to the achievement of the company's goals. The purpose of this study is to examine the relationship between perceived organizational support and employee well-being among employees at PT Danwood Nusantara Semarang. This research uses a quantitative method with proportionate sampling as the sampling model during data collection. The employee characteristics used in this study are those with a minimum tenure of three months and are part of a division included in the research subject, with a total population of 847 employees. This research was conducted by constructing a perceived organizational support scale with 28 items and a Cronbach's alpha value of 0.920, and adopting an employee well-being scale with 18 items and a Cronbach's alpha value of 0.827. Data collection was carried out on 266 subjects, with a Spearman's rho value of 0.147 and a significance level of 0.008 ($p < 0.05$). Based on the results obtained from this study, a weak positive significant relationship was found between perceived organizational support and employee well-being, indicating that as perceived organizational support increases, there is a slight increase in employee well-being.

Keywords: perceived organizational support, employee well-being, employee