

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Sistematika Penulisan Penelitian.....	14
BAB II.....	15
2.1 Teori dan Konsep dasar Kesenjangan Upah Antargender	15
2.1.1 Teori Utilitas dan <i>Budget Constrain</i>	15
2.1.2 <i>Reservation Wage</i>	19
2.1.3 Penentuan Upah Berdasarkan Permintaan Tenaga Kerja.....	22
2.1.4 Pengaruh Diskriminasi di Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Upah	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Hubungan Antar Variabel	35
2.3.1 Hubungan Jam Bekerja dengan Upah.....	35
2.3.2 Hubungan Umur dengan Upah	35
2.3.3 Hubungan Status Pernikahan dengan Upah	36
2.3.4 Hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan Upah	36
2.3.5 Hubungan Pengalaman Kerja dengan Upah	37
2.3.6 Hubungan Jenis Pekerjaan dengan Upah	37
2.3.7 Hubungan Lapangan Usaha dengan Upah	38
2.4 Kerangka Penelitian	38
2.5 Hipotesis	40
BAB III	42
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42
3.2 Jenis Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sampel	43
3.4 Jenis dan Sumber Data	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6 Metode Analisis Data	45
3.6.1 <i>Ordinary Least Square</i> (OLS).....	46
3.6.2 Dekomposisi Blinder Oaxaca.....	47
3.6.3 Deteksi Penyimpangan Asumsi Klasik	49
3.6.4 Pengujian Statistik.....	51
BAB IV	55

4.1	Tenaga Kerja di Jawa Tengah.....	55
4.2	Uji Gauss Markov	57
4.2.1	Uji Multikolinearitas	58
4.2.2	Uji Homoskedastisitas.....	58
4.3	Hasil Estimasi Upah	59
4.3.1	Jam Kerja	61
4.3.2	Umur	61
4.3.3	Status Pernikahan	62
4.3.4	Pendidikan dan Pelatihan	63
4.3.5	Pengalaman Kerja	64
4.3.6	Jenis Pekerjaan	64
4.3.7	Lapangan Usaha	65
4.4	Hasil Dekomposisi Blinder Oaxaca.....	65
BAB V		71
5.1	Simpulan.....	71
5.2	Keterbatasan	72
5.3	Saran.....	73
5.3.1	Implikasi Kebijakan	73
5.3.2	Saran Penelitian.....	74
DAFTAR PUSTAKA		75
LAMPIRAN		79
Lampiran Hasil Uji.....		79