

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT HERBA EMAS WAHIDATAMA
PURBALINGGA**

SKRIPSI

Oleh

MUHAMMAD IZZY



**PROGRAM STUDI S-1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
S E M A R A N G
2025**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI PRODUKSI PT HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA

Oleh

MUHAMMAD IZZY
NIM : 23020319140077

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pertanian pada Program Studi S-1 Agribisnis
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI S-1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
S E M A R A N G
2025

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Izzy
NIM : 23020319140077
Program Studi : S1 Agribisnis

dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT Herba Emas Wahidatama, Purbalingga**, dan penelitian yang terkait dengan skripsi ini adalah hasil kerja saya sendiri.
2. Setiap ide atau kutipan dari orang lain berupa publikasi atau bentuk lainnya dalam skripsi ini telah diakui sesuai dengan standar prosedur disiplin ilmu.
3. Penulis juga mengakui skripsi ini dapat dihasilkan berkat bimbingan dan dukungan penuh pembimbing, yaitu: **Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.** dan **Dr. Migie Handayani S.Pt., M.Si.**

Apabila di kemudian hari dalam skripsi ini ditemukan hal-hal yang menunjukkan telah dilakukannya kecurangan akademik maka penulis bersedia gelar sarjana yang telah penulis dapatkan ditarik sesuai dengan ketentuan dari Program Studi S1 Agribisnis, Fakultas Peternakan dan Pertanian, Universitas Diponegoro.

Semarang, Juni 2025

Penulis,



Muhammad Izzy

Mengetahui :

Pembimbing Utama

Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.

Pembimbing Anggota

Dr. Migie Handayani S.Pt., M.Si.

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI
PRODUKSI PT HERBA EMAS WAHIDATAMA,
PURBALINGGA

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD IZZY

NIM : 23020319140077

Program Studi/Departemen : S1 AGRIBISNIS/PERTANIAN

Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN

Telah disidangkan di hadapan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada tanggal
17 Juni 2025

Pembimbing Utama



Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.

Pembimbing Anggota



Dr. Migie Handayani S.Pt., M.Si.

Ketua Program Studi



Ir. Kustopo Budiraharjo, M. P.

Ketua Panitia Ujian Akhir Program



Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.

Dekan



Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D.

Ketua Departemen



Ahmad N. Al-Baarri, S.Pt., M.P., Ph.D.

RINGKASAN

MUHAMMAD IZZY. 23020319140077. 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. (Pembimbing: **JOKO MARIYONO** dan **MIGIE HANDAYANI**)

Perkembangan sektor agribisnis modern menuntut manajemen sumber daya manusia yang adaptif dan efektif, dengan kepemimpinan menjadi faktor krusial seiring meningkatnya kompleksitas tantangan bisnis. dalam mengoptimalkan kinerja karyawan pada industri herbal yang membutuhkan standarisasi tinggi dan kepatuhan regulasi ketat. PT Herba Emas Wahidatama, sebagai perusahaan herbal terkemuka di Purbalingga, menghadapi tantangan fluktuasi kinerja karyawan yang tercermin dari variasi ketepatan waktu penyelesaian tugas dan produktivitas divisi produksi. Fenomena ini menciptakan urgensi untuk menganalisis secara mendalam pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dalam konteks agribisnis yang kompetitif. Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi gaya kepemimpinan yang diimplementasikan di divisi produksi PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga dan menganalisis faktor gaya kepemimpinan demokratis, otokratis, bebas serta pendidikan, pengalaman dan usia terhadap kinerja karyawan. Penelitian telah dilaksanakan pada bulan Februari hingga Maret 2025 menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh terhadap 96 karyawan divisi produksi PT Herba Emas Wahidatama. Pengumpulan data primer dilakukan melalui kuesioner berbasis skala Likert 5 poin yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, serta observasi langsung aktivitas produksi. Data sekunder diperoleh dari dokumentasi perusahaan berupa laporan kinerja dan struktur organisasi. Analisis data menggunakan statistik deskriptif dan regresi linear berganda dengan SPSS versi 26 untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan (demokratis, otokratis, bebas) dan karakteristik individu (pendidikan, pengalaman kerja, usia) terhadap kinerja karyawan. Sebelum analisis regresi, dilakukan uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas untuk memastikan model memenuhi asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan divisi produksi PT Herba Emas Wahidatama memiliki karakteristik: mayoritas berjenis kelamin laki-laki (99%), usia 21-30 tahun (53%), dengan tingkat pendidikan SMA/SMK (82%), dan lama bekerja 6-8 tahun (53%). Gaya kepemimpinan yang dominan diterapkan adalah gaya demokratis dengan nilai rata-rata 4,14, diikuti gaya otokratis dengan nilai 3,47, dan gaya bebas dengan nilai 3,13. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis, otokratis, dan tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi masing-masing 0,160, 0,097, dan 0,055, sementara gaya kepemimpinan bebas, pengalaman kerja, dan usia tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, seluruh variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai determinasi sebesar 73,9%. PT Herba Emas Wahidatama perlu mengintegrasikan gaya kepemimpinan demokratis dan otokratis secara strategis dan mengembangkan program pendidikan berkelanjutan.

KATA PENGANTAR

Kepemimpinan dalam organisasi modern menjadi semakin krusial seiring kompleksitas tantangan bisnis yang meningkat, di mana penerapan gaya kepemimpinan yang tepat dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan dan produktivitas organisasi secara keseluruhan. Pemahaman mendalam tentang hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan, khususnya di sektor agribisnis, menjadi kunci keberhasilan perusahaan dalam menghadapi persaingan global. Penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga diharapkan memberikan kontribusi praktis bagi pengembangan manajemen sumber daya manusia di sektor agribisnis, dengan analisis komprehensif tentang implementasi gaya kepemimpinan demokratis, otokratis, dan bebas sebagai referensi berharga bagi praktisi dan akademisi dalam mengoptimalkan potensi sumber daya manusia.

Segala puji dan syukur serta terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, karunia, dan nikmat yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga” Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bantuan, bimbingan, pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan penuh kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D. selaku dosen pembimbing dan Koordinator Laboratorium Penyuluhan dan Pemberdayaan Masyarakat yang telah

banyak memberikan ilmu dan bimbingannya selama penulis menyusun usulan penelitian ini.

2. Dr. Migie Handayani S.Pt., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingannya selama penulis menyusun usulan penelitian ini.
3. Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
4. Ahmad N. Al-Baarri, S.Pt., M.P., Ph.D. selaku Ketua Departemen Pertanian, Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro.
5. Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P. selaku Ketua Program Studi S-1 Agribisnis;
6. Dr. Ir. Mukson, M.S. selaku Dosen Wali yang telah banyak memberikan saran kepada penulis;
7. Seluruh Dosen dan *Staff* Administrasi Program Studi Agribisnis dan Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro yang telah membantu penulis dalam proses belajar maupun pengurusan administrasi;
8. Tonny Sulististiyawan, S.S. selaku asisten manajer departemen *Human Experience* PT. Herba Emas Wahidatama, Purbalingga yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian
9. Bapak Sardi dan Ibu Nany selaku orang tua saya dan keluarga tiada kata yang dapat saya rangkai untuk setiap dukungan, doa, dan kasih sayang yang mereka berikan.
10. Teman-teman sejawat dari Program Studi Agribisnis, Khoiriyatun dan Asni,

telah memberikan dukungan yang luar biasa selama proses penulisan dan penelitian berlangsung. Kehadiran mereka menjadi penyemangat di saat-saat kesendirian menuju persidangan. Dukungan serupa datang dari teman-teman KAMMI yang menjadi sistem pendukung penulis, yaitu Farhan, Hasna, Hana, Naufal, dan Vita. Kontribusi mereka semua memungkinkan penulis menyelesaikan karya tulis ini dengan optimal.

11. Seseorang yang namanya tidak dapat penulis sebutkan telah memberikan makna khusus dalam perjalanan penulisan ini. Sosok ini pernah selalu hadir dan memahami setiap keadaan yang penulis alami, memberikan dukungan serta hiburan yang tak terlupakan. Kehadirannya kini telah berbeda, namun pengingat dan perhatian yang diberikan tetap berlanjut hingga tahap akhir penyelesaian karya tulis ini.

Penulis menyadari bahwa usulan penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan baik dari segi tata bahasa maupun isi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun oleh pembaca untuk kesempurnaan usulan penelitian ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Semarang, Mei 2025

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ILUSTRASI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan dan Manfaat.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Gaya Kepemimpinan.....	8
2.2. Karakteristik Individu	10
2.3. Kinerja Karyawan	15
2.4. Produk Herbal	21
2.5. Penelitian Terdahulu.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1. Kerangka Pemikiran.....	27
3.2. Hipotesis.....	30
3.3. Waktu dan Lokasi.....	30
3.4. Metode Penelitian.....	31
3.5. Penentuan dan Pengambilan Sampel.....	31
3.6. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	32
3.7. Mengolah dan Analisis Data	33
3.8. Batasan Istilah dan Konsep Pengukuran Variabel.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Gambaran Umum PT Herba Emas Wahidatama	44

4.2. Karakteristik Responden	51
4.3. Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan	57
4.4. Hasil Uji Instrumen Penelitian	59
4.5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
4.6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	78
5.1. Simpulan.....	78
5.2. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	89
RIWAYAT HIDUP	116

DAFTAR ILUSTRASI

Nomor	Halaman
1. Kerangka Pemikiran	29
2. Heterokedastisitas dengan Scatterplot	65

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Data Ketepatan Waktu Penyelesaian Tugas	4
2. Data Fluktuasi Produksi.....	5
3. Skala Pengukuran Likert.....	34
4. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
5. Distribusi Responden Berdasarkan Usia	54
6. Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
7. Distribusi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	57
8. Hasil Uji Multikolinearitas	63
9. Koefisien Regresi Linear Berganda.....	66
10. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Demokratis (X_1)	110
11. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Otokratis (X_2)	110
12. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Bebas (X_3)	111
13. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	112
14. Hasil Uji Reliabilitas.....	113
15. Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov	113

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner Penelitian.....	89
2. Surat Izin Penelitian.....	94
3. Data Identifikasi Responden.....	95
4. Tabulasi Data Penelitian	100
5. Hasil Uji Validitas.....	110
6. Hasil Uji Realibilitas.....	113
7. Hasil Uji Normalitas	113
8. Output SPSS Hasil Uji Koefisien Deteriminasi.....	114
9. Output SPSS Hasil Uji F	114
10. Output SPSS Hasil Uji t.....	115
11. Output SPSS Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	115