

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. A. N. (2015). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 2(6), 49–56.
- Astuti, A. R., Hadi, S. P., & Widiartanto. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Sewing PT Sandang Asia Maju Abadi (Kawasan Industri Wijayakusuma Tugu Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(3), 708–719. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Badan Pusat Statistik. (2025). Badan Pusat Statistik.
- Baktiar, R. O., Ridlwan Muttaqin, & Dadan Abdul Aziz Mubarak. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Jawa Barat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 589–598. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2056>
- Djollong, A. F. (2015). Teknik Pelaksanaan Penelitian Kuantitatif (Technique of Quantitative Research). *Istiqra'*, 2(1), 86–100.
- Faiza, G., Manalu, F. M., & Aziz, D. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan PT Techmicron. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 24–39. <https://doi.org/10.36352/pmj.v2i1.350>
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1), 337–348. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551>
- Fiqly, M. B. J. H., & Supriyanto, A. S. (2024). Impat of Motivation and Work Discipline on Employee Performance: The Mediating Role of Employee Engagement. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(6), 6306–6320.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076–1091. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*, 4(1), 35–46.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). In *Sage*.
- Hali, M. A. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 228–234.

- Haryanto, B., Suprpti, A. R., Taufik, A., & Maminirina Fenitra, R. (2022). Moderating role of transformational leadership in the relationship between work conflict and employee performance. *Cogent Business and Management*, 9(1), 1–27. <https://doi.org/10.1080/23311975.2022.2105578>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Irmawati, M., & Rudini, A. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Employee Engagement Tenaga Kontrak pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *E-Jurnal Profit (Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 9(1), 12–25.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Buuren, V. S., Van der Beek, A. J., & De Vet, H. C. (2013). Development of an Individual Work Performance Questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 62(1), 6–28.
- Lianasari, Wardoyo, P., & Santoso, D. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Employee Engagement, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan CV. Karya Manunggal Semarang. *Neo-Bis*, 11(2), 172–197.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Macey, W., & Schneider, B. (2008). The Meaning of Employee Engagement. *Industrial and Organizational Psychology*, 1, 3–30. <https://doi.org/10.1111/j.1754-9434.2007.0002.x>
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328. <https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>
- Muliadi. (2018). Pengaruh Servant Leadership dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Pengairan Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(1), 087–092. <http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Nastyoko, Y. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organization Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan CV Diar Rahma Wonosari). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(3), 299–307.
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Mbia*, 19(3), 258–272. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i3.1143>

- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 1–24.
- Nurpratama, M. (2019). The Effect Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance In Pd. Bumi Wiralodra Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(1), 1–11.
- Permana, D. S., & Yunus, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja Pt. Jasa Marga Surabaya Mojokerto. *Soetomo Business Review*, 3(2), 346–363.
- Prakoso, D. R., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2), 1–10.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.61715/jmneb.v2i1.78>
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 432–444.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7746–7774.
- Rachmadhani, I., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang dalam Upaya Meningkatkan Profesionalisme Sumber Daya Manusia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 1–10.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). Business Research Methodology. *Library and Publishing Institute Muhammadiyah University of Makassar*.
- Rahmatia, R., Nugraha, I. N., & Julacha, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organization Citizenship Behavior Pada Dinas Pendidikan Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Bima. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 474–483. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.500>
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2014). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 47–58. <https://doi.org/10.25124/jmi.v14i1.351>
- Restuhadi, R., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Employee Engagement di PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Unit Micro Banking dan Business Banking Area Bandung Asia Africa. *E-Proceeding of Management*, 4(3), 2530–2540.

- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(10), 101–112.
- Saefuddin, M. T., Wulan, T. N., Savira, & Juansah, D. E. (2023). Teknik Pengumpulan Data Kuantitatif dan Kualitatif pada Metode Penelitian. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 8(3), 5962–5974.
- Said, M., Ahmad Yusuf, A., & Awaluddin, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2), 185–192. <https://doi.org/10.37366/master.v1i2.229>
- Santoso, D., Lianasari, -, & Wardoyo, P. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Employee Engagment, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV. Karya Manunggal Semarang. *Neo-Bis*, 11(2), 172–197. <https://doi.org/10.21107/nbs.v1i2.3452>
- Sari, L. I. (2015). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ultra Jaya Milk Cabang Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 61–69.
- Sayudin, Kartono, & Curatman, A. (2023). Increasing Business Effectiveness Through The Implementation Of An Integrated Digital Marketing Strategy. *Journal Of World Science*, 2(11), 1908–1913.
- Sazly, S., & Permana, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 18(2), 209–217. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/khatulistiwa/issue/archive/index.php/perspektif/article/view/8789>
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Simatupang, Y. C., & Safitri, W. (2023). Pengaruh Servant Leadership Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 1–10. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020a). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020b). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
- Sugiyono, P. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif,*

Kombinasi, dan R&D. CV. Alfabeta: Bandung.

- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296–315. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Swanberg, J., McKechnie, s., Ojha, M. U., & James, J. B. (2011). Schedule Control, Supervisor Support and Work Engagement: a Winning Combination for Workers in Hourly Jobs. *Journal of Vocational Behavior*, 79(3), 613–624. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.04.012>
- Syafitri, R. A., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Melalui Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 2620–2627. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Thesiasari, D. R., Prasetyo, I., & Riswati, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada CV. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(3), 243–252. <https://doi.org/10.37504/jmb.v2i03.181>
- Trisninawati, & Elpanso, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing di mediasi Employee Engagement. *Journal Management, Business, and Accounting*, 20(3), 275–284. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i3.637>
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Winardi, J. (2015). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Prenada Media.
- Wulandari, D. A., & Prayitno, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 46–57.
- Yuliantini, T. (2019). Perilaku Organisasi Manajemen. *Pusat Bahan Ajar Dan ELearning*, 01(01), 15.