

ABSTRAK

Penelitian ini mengeksplorasi penerapan Employee Green Behavior (EGB) dalam organisasi dan dampaknya terhadap perilaku individu karyawan, keinginan, dan kinerja perusahaan. Tujuan utamanya adalah untuk mengukur pelaksanaan EGB dan memahami peran norma dalam mencapai keinginan perusahaan serta upaya yang dilakukan perusahaan untuk mempertahankan kinerja melalui perilaku karyawan yang berkelanjutan. Penelitian ini difokuskan pada perusahaan Makanan dan Minuman (F&B) di Jakarta untuk mengidentifikasi jenis EGB yang diterapkan dan faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat EGB di kalangan karyawan.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif melalui kuesioner. Sebanyak 72 pertanyaan kuesioner disebarkan kepada karyawan perusahaan F&B, dengan 132 responden terkumpul. Kuesioner mencakup informasi demografis seperti usia, jenis kelamin, dan domisili. Instrumen penelitian terdiri dari 40 pertanyaan tertutup dan 32 pertanyaan terbuka yang menggambarkan perilaku ramah lingkungan karyawan industri F&B. Dimensi yang diukur meliputi kerja berkelanjutan, konservasi, pengaruh terhadap orang lain, inisiatif pribadi, penghindaran kerugian, serta dukungan terhadap EGB mengenai tugas dan EGB proaktif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan perusahaan F&B telah menunjukkan perilaku yang baik dalam mengoptimalkan penggunaan sumber daya dan memilih peralatan yang ramah lingkungan. Temuan ini memberikan wawasan penting mengenai penerapan EGB dan faktor-faktor yang mempengaruhinya, serta kontribusinya terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci: *Employee Green Behavior, Perusahaan Berkelanjutan, Perusahaan Makanan dan Minuman, Norma Perilaku, Performa Perusahaan*

