

## ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi permintaan tenaga kerja di Indonesia pada periode 2015-2023. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan stabil untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan kesempatan kerja. Permintaan tenaga kerja dalam penelitian ini diukur berdasarkan beberapa variabel utama, yaitu Upah Rill, Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), dan Investasi. Metode analisis yang digunakan adalah *Fixed Effect Model* (FEM) Data Panel.

Penelitian ini menggunakan data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik dan laporan lainnya yang relevan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Upah Rill dan PDRB memiliki pengaruh signifikan terhadap Permintaan Tenaga Kerja sedangkan Investasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap Permintaan Tenaga Kerja. Secara simultan, Upah Rill, PDRB dan Investasi juga secara signifikan mempengaruhi permintaan tenaga kerja di Indonesia.

Temuan penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan teori ekonomi terkait faktor-faktor yang mempengaruhi permintaan tenaga kerja dan memberikan rekomendasi kebijakan bagi pemerintah dalam upaya mengurangi tingkat pengangguran dan meningkatkan pertumbuhan ekonomi.

**Kata Kunci:** Permintaan Tenaga Kerja, Upah Rill, Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Investasi, *Fixed Effect Model* (FEM)