

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PENETAPAN PANITIA PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Teoretis	14
1.4.2 Manfaat Praktis	14
1.5 Sistematika Penulisan	15
BAB II	17
TELAAH PUSTAKA	17
2.1 Telaah Teori	17
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	17
2.1.2 Teori Segitiga Penipuan (<i>Fraud Triangle Theory</i>)	18
2.1.3 Sistem Pengendalian Internal	30
2.1.4 Sumber Daya Manusia	34
2.1.5 Tata Kelola (<i>Good Governance</i>)	37

2.2 Telaah Penelitian Sebelumnya	41
2.3 Kerangka Pemikiran Teoretis.....	49
2.4 Pengembangan Hipotesis	51
2.4.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	51
2.4.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	54
2.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Implementasi <i>Good Governance</i>	57
2.4.4 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi <i>Good Governance</i>	61
2.4.5 Pengaruh Implementasi <i>Good Governance</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	65
2.4.6 Pengaruh Mediasi Implementasi <i>Good Governance</i> pada Hubungan Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	68
2.4.7 Pengaruh Mediasi Implementasi <i>Good Governance</i> pada Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	70
BAB III.....	73
METODOLOGI PENELITIAN	73
3.1 Desain Penelitian	73
3.2 Populasi, Sampel, Besar Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	73
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	75
3.3.1 Variabel Dependen	75
3.3.2 Variabel Independen.....	77
3.3.3 Variabel Mediasi atau <i>Intervening</i>	79
3.4 Instrumen Penelitian	80
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	81
3.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	81
3.7 Teknik Analisis Data.....	82
3.7.1 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	83
3.7.2 Pengujian Hipotesis.....	83
3.7.3 Hasil Pengujian Pilot Test	83
BAB IV.....	93
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	93
4.1 Data Penelitian	93
4.1.1 Gambaran Umum Kuesioner.....	93

4.1.2	Gambaran Umum Responden	94
4.1.3	Statistik Deskriptif Variabel.....	98
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen	100
4.2.1	Hasil Uji Validitas	100
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	103
4.3.	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	104
4.3.1	Uji Normalitas	104
4.4	Hasil Pengujian Evaluasi Model Struktural.....	105
4.4.1	Uji Model Struktural	105
4.4.2	Evaluasi Outlier.....	106
4.4.3	Hasil Uji <i>Goodness-of-fit</i> Model.....	110
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	111
4.6	Pembahasan.....	112
4.6.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	112
4.6.2	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	114
4.6.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Implementasi <i>Good Governance</i> ..	115
4.6.4	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi <i>Good Governance</i>	117
4.6.5	Pengaruh Implementasi <i>Good Governance</i> terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	119
4.6.6	Pengaruh Mediasi Implementasi <i>Good Governance</i> pada Hubungan Sistem Pengendalian Internal terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	120
4.6.7	Pengaruh Mediasi Implementasi <i>Good Governance</i> pada Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	122
BAB V		125
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN		125
5.1	Kesimpulan	125
5.3	Saran dan Keterbatasan Penelitian.....	126
DAFTAR PUSTAKA		129