

ABSTRAK

Keterlibatan karyawan mencerminkan dedikasi individu dalam melampaui tuntutan pekerjaan mereka, menunjukkan komitmen tinggi yang meningkatkan kinerja. Karyawan yang terlibat cenderung menghasilkan lebih baik karena didorong oleh emosi positif seperti kebahagiaan dan antusiasme, serta memiliki kesejahteraan psikologis yang baik, yang juga memengaruhi rekan kerja secara positif. Keterlibatan karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain kepemimpinan transformasional dan budaya inovatif. Penelitian ini bertujuan untuk menjawab permasalahan tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya inovatif terhadap keterlibatan karyawan baik secara langsung maupun melalui digitalisasi di tempat kerja sebagai variabel intervening.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Semarang Pattimura. Pengumpulan data akan melibatkan sampel dengan jumlah 104 responden, yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Data yang terkumpul selanjutnya akan dianalisis secara kuantitatif dengan menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) dengan perangkat lunak SmartPLS versi 3.2.9.

Hasil temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan budaya inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap digitalisasi di tempat kerja. Kepemimpinan transformasional, budaya inovatif, dan digitalisasi di tempat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan. Hasil uji mediasi menunjukkan jika secara signifikan, digitalisasi di tempat kerja dapat memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya inovatif terhadap keterlibatan karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Inovatif, Digitalisasi di Tempat Kerja, dan Keterlibatan Karyawan.