

ABSTRAK

PT. Tanjung Sarana Lestari merupakan anak perusahaan PT. Astra Agro Lestari (AAL) Area Celebes 1 yang telah berdiri sejak tahun 1989. PT. TSL merupakan perusahaan penghasil *Crude Palm Oil* (CPO) turunan sawit seperti RBDPO, Olein, Stearin, dan PFAD ditujukan untuk memenuhi pasar ekspor dari Tiongkok dan Filipina. Dalam setahun terakhir yaitu tahun 2023 hingga sekarang, PT. Tanjung Sarana Lestari mengalami penurunan kinerja karyawan pada semester 1 dan 2. Maka dari itu PT. Tanjung Sarana Lestari perlu meningkatkan *work-life balance* dan *employee engagement* dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan dengan *employee engagement* sebagai variabel intervening pada karyawan generasi milenial. Studi ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel sebanyak 70 responden. Pengambilan responden dilakukan secara acak pada tiap divisi atau biro. Data yang didapat melalui kuesioner kemudian diuji menggunakan SmartPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* dan *employee engagement* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta *employee engagement* terbukti mampu menjadi variabel intervening antara *work-life balance* dan kinerja karyawan. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi PT. Tanjung Sarana Lestari dalam memperbaiki kinerja karyawan. Temuan ini diharapkan dapat menjadi panduan bagi PT. Tanjung Sarana Lestari dalam memaksimalkan sumber daya yang ada dan mengambil keputusan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan khususnya bagi karyawan milenial melalui *work-life balance* dan *employee engagement*.

Kata kunci: PT. Tanjung Sarana Lestari, Work-life Balance, Kinerja Karyawan, Employee Engagement, Generasi Milenial.