

ABSTRAK

Penelitian ini menyelidiki hubungan kompleks antara modal manusia, berbagi pengetahuan, dan kinerja organisasi, dengan tujuan untuk menjelaskan mekanisme melalui faktor-faktor ini berinteraksi untuk meningkatkan hasil organisasi secara keseluruhan. Tinjauan literatur yang komprehensif telah dilakukan, mencakup artikel yang diterbitkan seperti ScienceDirect, Scopus, Emerald, dan EBSCO. Temuan menunjukkan adanya korelasi positif yang kuat antara modal manusia dan kinerja organisasi, yang secara signifikan dimediasi oleh praktik berbagi pengetahuan yang efektif.

Studi ini mengidentifikasi beberapa faktor kritis yang mempengaruhi berbagi pengetahuan, termasuk budaya organisasi, kepemimpinan, teknologi, dan insentif, serta menghadapi tantangan umum seperti keengganan untuk berbagi, kelebihan informasi, kurangnya waktu, dan penyebaran geografis. Melalui pendekatan terpadu yang mengombinasikan pengembangan modal manusia dengan mekanisme berbagi pengetahuan yang kuat, organisasi dapat mencapai hasil kinerja yang superior.

Namun, keterbatasan pada variabel-variabel tertentu menekankan perlunya penelitian masa depan untuk mengadopsi lingkup yang lebih luas, menggabungkan variabel relevan tambahan, dan menggunakan studi longitudinal untuk memberikan wawasan lebih mendalam tentang interaksi dinamis ini. Studi ini menekankan pentingnya investasi terus-menerus dalam modal manusia, serta pemanfaatan berbagi pengetahuan dan kinerja organisasi yang lebih baik.

Kata kunci: Modal Manusia, Berbagi Pengetahuan, Kinerja Organisasi, Tinjauan Literatur