

**PENGARUH *REWARD*, *TRAINING*, DAN
EMPOWERMENT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KETERIKATAN
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

**(Studi pada Karyawan Fungsi HSSE PT. Kilang
Pertamina International Refinery Unit IV Cilacap)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai satu dari sekian syarat
Untuk merampungkan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

YOHANES ZAKHAEL REINALDO
NIM. 12010119130304

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2024**