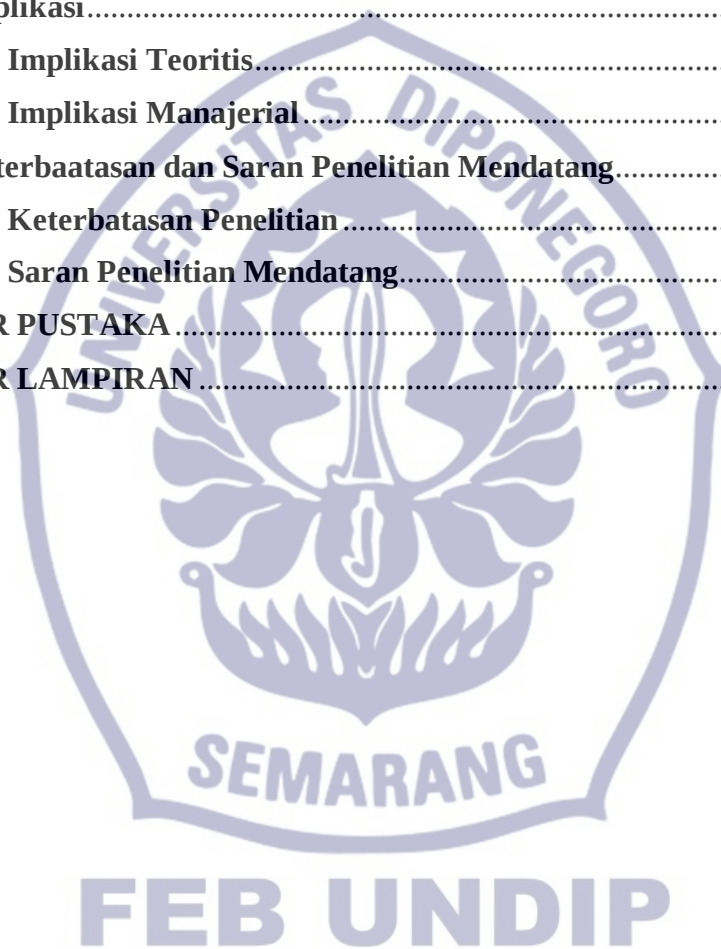


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABTRACT.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	16
2.1 Komitmen Organisasi	16
2.2 Kinerja Karyawan.....	17
2.3 Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.4 Keterlibatan Karyawan	23
2.5 Penelitian Terdahulu.....	24
2.6 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi.....	28
2.6.2 Pengaruh Kepemimpinana Transformasional dan Kinerja Karyawan	29

2.6.3 Keterlibatan Karyawan memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan	30
2.7 Kerangka Penelitian.....	31
2.8 Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Variabel Penelitian	33
3.2 Definisi Operasional	33
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.4 Data Penelitian.....	37
3.5 Metode Pengumpulan Data	37
3.6 Metode Analisis.....	38
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.6.3 Uji Asumsi PLS	39
3.6.4 Uji Goodness of Fit (GoF)	40
3.6.5 Uji Hipotesis	40
BAB IV ANALISIS DATA	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif.....	41
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status dalam Organisasi	42
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.2 Proses dan Hasil Analisis	44
4.2.1 Pengujian Outer Model.....	44
4.2.2 Uji Inner Model.....	52
4.2.3 Uji Hipotesis	55
4.3 Pembahasan	58
4.3.1 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi.....	58
4.3.2 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.....	59

4.3.3 Keterlibatan Karyawan memediasi pengaruh Kepemimpinana Transformasional dan Komitmen Organisasi	60
4.3.4. Keterlibatan Karyawan memediasi pengaruh Kepemimpinana Transformasional dan Kinerja Karyawan.....	62
BAB V PENUTUP	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Implikasi.....	65
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	65
5.2.2 Implikasi Manajerial.....	68
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang.....	69
5.3.1 Keterbatasan Penelitian	69
5.3.2 Saran Penelitian Mendatang.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72
DAFTAR LAMPIRAN	75



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Research Gap	5
Tabel 1. 2 Data Perputaran Karyawan (Guru dan Tendik) LPI Hidaytullah 2021 – 2023.....	8
Tabel 1. 3 Hasil Pra-Survei Kinerja Karyawan (Guru dan Tendik) LPI Hidayatullah.....	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Indikator	34
Tabel 4. 1 Keterangan Jumlah Data.....	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Staus dalam Organisasi	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Usia	44
Tabel 4. 7 Loading Factor Semua Variabel	48
Tabel 4. 8 Hasil AVE	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4. 10 VIF	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji R-Square.....	53
Tabel 4. 12 Goodness of Fit.....	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Path Coefficients	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji Specific Indirect Effects	56
Tabel 5. 1 Implikasi Teoritis	65

SEMARANG
FEB UNDIP

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Penelitian	31
Gambar 4. 1 Hasil Uji SmartPLS.....	44
Gambar 4. 2 Hasil Uji SmartPLS Final.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	75
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	81
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	82

