

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh pemimpin yang bertanggung jawab terhadap komitmen organisasional dengan keinginan untuk berpindah sebagai variabel mediasi. Berdasarkan penelitian terdahulu (Haque et al, 2019) pemimpin yang bertanggung jawab dan komitmen organisasi menunjukkan Hubungan positif antara organisasi dapat menggunakan pemimpin yang bertanggung jawab untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner terhadap karyawan PT. DSM yang merupakan Perusahaan yang bergerak dibidang pengolahan jasa tenaga kerja dan dianalisis dengan regresi. Variabel pemimpin yang bertanggung jawab, akan dianalisis pengaruhnya terhadap komitmen organisasional dan mediasinya terhadap keinginan untuk berpindah.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemimpin yang bertanggung jawab berpengaruh positif non signifikan terhadap komitmen organisasional. Namun memiliki hubungan negatif signifikan terhadap keinginan untuk berpindah. Hal ini menunjukkan bahwa pemimpin yang bertanggung jawab mampu untuk mempertahankan komitmen organisasional, dan mengurangi Tingkat keinginan untuk berpindah karyawan.

Kata kunci : Pemimpin yang bertanggung jawab, komitmen organisasional, keinginan untuk berpindah.

