

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J.S.,(1965). “Inequity in Social Exchange”. *Journal of Advances in Experimental Social Psychology*,2, pp. 267-299. [http://dx.doi.org/10.1016/S0065-2601\(08\)60108-2](http://dx.doi.org/10.1016/S0065-2601(08)60108-2)
- Arfan, Ikhsan dan Muhammad Ishak. (2005). *Akuntansi Keprilakuan*. Salemba Empat: Jakarta
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. 2023. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2023, hal. 24-29.
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. Visi Misi (page). Dari <https://bkd.jatengprov.go.id/profil-bkd-provinsi-jawa-tengah.html> . Diakses pada 26 Juli 2024.
- Badan Kepegawaian Daerah. (2023). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023. Dari <https://bkd.jatengprov.go.id/cni-content/uploads/files/files/LKJIP%20TAHUN%202023.pdf> . Diakses pada 26 Juli 2024. Hal. 9
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah. (2024). Ringkasan Eksekutif Statistik Pendapatan Provinsi Jawa Tengah 2024, JAWA TENGAH: BPS.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah: Provinsi Jawa Tengah Dalam Angka 2021 (pdf). 7, 99, 336. Diarsipkan dari versi asli tanggal 2021-04-17.Diakses pada 25 Juli 2024.
- Badan Pusat Statistik. 2010. Kewarganegaraan Suku Bangsa, Agama, Bahasa 2010 (PDF). demografi.bps.go.id. hlm. 23, 36–41. Diakses tanggal 25 Juli 2024.
- Badan Pusat Statistik. Luas Wilayah Menurut Kabupaten/Kota 2019-2021. Dari <https://jateng.bps.go.id/indicator/153/613/1/luas-wilayah-menurut-kabupaten-kota.html> .Diakses pada 25 Juli 2024.
- bkd.jatengprov.go.id. “Visi Misi BKD”. Dari <https://bkd.jatengprov.go.id/visi-misi.html> . Diakses pada 10 Februari 2024.
- BPS JATENG. “ Persentase Penduduk Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama (17 Kategori) di Provinsi Jawa Tengah (Persen)”, 2020-2022. <https://jateng.bps.go.id/indicator/6/1824/1/> Diakses tanggal 25 Juli 2024.
- Chariah, Anggita., Ariski S., Nugroho, Agus., dan Suhariyanto, Adi. (2020). “Implementasi Sistem Merit pada Aparatur Sipil Negara di Indonesia”. *Jurnal Borneo Administrator*, 16 (3), pp. 383-400.

- Cochran, W.G. (1977). *Sampling Techniques* (3rd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Corbin, J., & Strauss, A. (1990). "Grounded Theory Research: Procedures, Canons, and Evaluative Criteria". *Qualitative Sociology*, pp. 3-22.
- Creswell, John W. 2012. *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cribb, Robbert ed. (1990). The Indonesian killings of 1965-1966: Studies from Java and Bali (Clayton, Vic.: Monash University Centre of Southeast Asian Studies, Monash Papers on Southeast Asia no 21), pp. 241-248.
- Daryanto, Arief. (2007). "Merit System Dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil". *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*. Vol.1, No.2, pp. 1-10.
- Dessler, Gary. (1993). *Manajemen Personalia*, Surabaya: Penerbit Erlangga.
- Dwiyanto, Agus.,(2006). *Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik*, Yogyakarta: Gadjah Mada University.
- Eldridge, C., & Palmer, N. (2009). "Performance-based Payment: Some Reflection on the Discourse, Evidence and nanswered Question. *Health Policy and Planning*", pp. 160-166.
- Flippo, E. B. (1990). *Manajemen Personalia Edisi Keenam Jilid 1*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gruening, G. (2001). "Asal Usul dan Landasan Teori Manajemen Publik Baru". *Internasional Jurnal Manajemen Publik*, pp.1-25.
- Handoko, T. Hani.(1993). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi 2*.Yogyakarta:BPFE.
- Hanif. (2016). "Sistem Kompensasi PNS Berbasis Kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam, Lampung*".Vol.1, No.1, pp. 92-104.
- Hasibuan.(2012). *Manajemen SDM Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Irfan, Muhlis. (2018). "Analisis pemberian Tunjangan Kinerja di Lingkungan Pemerintah Daerah". *E-Journal BKN*, Vol.12, No. 1, Juni 2019 dari <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/25>.

- Jaluanto dan Nerile. (2015). “Pemanfaatan Sistem Merit pada Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (Studi Kasus pada PT Murba Jaya Abadi Semarang)”, Jurnal Ilmiah UNTAG.
- Kasiram, H.Moh. (2008). “Metodologi Penelitian Kualitatif-Kuantitatif”. Malang: UIN Malang Press.
Dipublikasi dalam <https://id.scribd.com/doc/66900803/Research-Metodologi-Penelitian>
- Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 12 Tahun 2002 tanggal 17 Juni 2002 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002.
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2019). Peraturan KASN Nomor 9 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penilaian Mandiri Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen ASN di Instansi Pemerintah. Jakarta: KASN.
- Koran Sindo. (2018). 1,35 Juta PNS Berkinerja Buruk. Diakses pada 01 Agustus 2024. Dari <https://nasional.sindonews.com/berita/1354801/15/135-juta-pnsberkinerja-buruk>
- Matlala, Manoko M. (2011). “Employee Fairness Perceptions of a Performance Management System”. *Dissertation University Of South Africa*.
- Milkovich, G. T., and Bodreau, John W. (1997). *Human Resources Management*. Toronto : Irwin Publisher.
- Moorman, R.H., (1991). “Relationship Between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior: Do Fairness Perceptions Influence Employee Citizenship?”. *Journal of Applied Psychology*, 76 (6): pp. 845-855.
- Mubin, F., & Roziqin, A. 2018. “Meritocracy of Bureaucracy in Indonesia”. *International Journal of Social Science and Humanity*, 8(8), 241–246.
- Penduduk, Laju Pertumbuhan Penduduk, Distribusi Persentase Penduduk Kepadatan Penduduk, Rasio Jenis Kelamin Penduduk Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah, 2010, 2019 – 2022. <https://jateng.bps.go.id/statictable/2023/>. Diakses tanggal 25 Juli 2024.
- Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 43 Tahun 2022 Tentang Tambahan Penghasilan Bagi Pegawai Aparatur Sipil Negara Bab II Maksud dan Tujuan, Pasal 2, Ayat 1
- Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 43 Tahun 2022 Tentang Tambahan Penghasilan Bagi Pegawai Aparatur Sipil Negara, Bab V Besaran Tambahan Penghasilan, Pasal 11, ayat 1

- Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 43 Tahun 2022 Tentang Tambahan Penghasilan Bagi Pegawai Aparatur Sipil Negara, Bab III Tambahan Penghasilan Pegawai, Bagian Ketiga Kriteria TPP, Pasal 5
- Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 67 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah, Bab II Kedudukan, Tugas, dan Fungsi.
- Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 83 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 20 Tahun 2011 tentang Pedoman Penghitungan Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri Sipil, Bagian Pendahuluan.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, Pasal 39.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 137 Tahun 2017 tentang Kode dan Data Wilayah Administrasi Pemerintahan". Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia. Diakses tanggal 25 Juli 2024.
- Pertiwi, V.I. & Fitrie, A.R. (2018). "Implementation of Pay for Performance in the Public Sector in Indonesia." *Proceedings Indonesian Association for Public Administration Annual Conference* 2019. Yogyakarta. Pp.210-229.
- Poels, F.,(1997). *Job Evaluation And Remuneration Strategies: How To Set Up And Run An Effective System*, London: Kogan Page Limited.
- Prasowo. (2008). *Merit System*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Rao, T.V. 1992. *Penilaian Prestasi Kerja: Teori dan Praktek*, Penerjemah: Ny. Mulyana L., Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Rinaldi, R. Revita, & Ariani, F. (2023). "Implementasi Kebijakan Sistem Merit di Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara Lembaga Administrasi Negara". *Civil Service*, Vol. 17, No. 2, pp. 92-105.
- Rivai, Veithzal & Basri, Ahmad Fawzi. (2004). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rohmah, Idayatul. (2023). Tribun Jateng.com. <https://jateng.tribunnews.com/2023/11/06> . Diakses tanggal 25 Juli 2024.

- Romanoff, Kent, Boehm, Ken & Benson, Edward. (1096). “Pay Equity: Internal and External Considerations”, *Compensation and Benefits Review*, Vol. 18 (16): 17.
- Sandilyan, P. R, et al, 2012, “Effect of Remuneration and Reward on Employee Motivation- A Study of Selected Hotels In West Bengal”, *International Journal of Business Economics & Management Research*, Vol. 2, No. 4, pp 30-50
- Siagian, S. (1990). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Bilson. (2022). “Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya”. *Jurnal Manajemen*, Vol. 12, No. 1, pp. 84-93. <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978.4>
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIA YKPN.
- Soetjipto, Budi. (2002). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Amara Books.
- Subagyo, Joko. (2011). *Metode Penelitian : Dalam Teori dan Praktek* Ed. 1. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sugiyono, (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian (Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian (Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Bandung : Alfabeta. Hal.152
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta
- Sunggono, Bambang. (2008). *Metodologi Penelitian Hukum*. Bandung: Rajawali Pers.
- Surat Edaran Pemprov Jateng Nomor 840/00003364/2021 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pemberian Tambahan Penghasilan Kepada Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.
- Triyogo, K. & Soeling, P.D. (2017). “The Analysis of the Civil Servant Payroll System from the State Civil Apparatus Management Perspective (A Study within the National Civil Service Agency)”. *Atlantis Press*, Vol. 84, pp. 507-513.
- Tupoksi Bidang INKA BKD JATENG, diakses dari <https://bkd.jatengprov.go.id/tupoksi/5/bidang-inka.html>

Tupoksi Bidang Mutasi BKD JATENG, diakses dari <https://bkd.jatengprov.go.id/bidang/3/bidang-mutasi.html>

Tupoksi Bidang PKP BKD JATENG, diakses dari <https://bkd.jatengprov.go.id/tupoksi/4/bidang-pkp.html>

Tupoksi Bidang PPP, diakses dari <https://bkd.jatengprov.go.id/tupoksi/2/bidang-ppp.html>

Tupoksi Bidang Sekretariat, diakses dari <https://bkd.jatengprov.go.id/tupoksi/1/sekretariat.html>

Tupoksi Bidang UPENKOM BKD JATENG, diakses dari <https://bkd.jatengprov.go.id/bidang/6/upenkom.html>

Undang-Undang Republik Indonesia No. 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara, Bab I Ketentuan Umum, Pasal 1, No. 22,

Undang-Undang Republik Indonesia No. 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara, Bagian VIII Manajemen ASN, Pasal 51.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara, Bagian Umum Penjelasan.

Weibel, A., Rost, K., & Osterloh, M. (2010). "Pay For Performance in the Public Sector-Benefits and (Hidden) Costs". *Journal of Public Administration Research and Theory*, pp. 387-412.

William B., Werther Jr. dan Keith Davis. (1996). *Human Resources and Personnel Management*. New York: McGraw-Hill Publication Inc.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers.

Woodard, C.A. (2005). "Merit by Any Other Name: Reframing the Civil Service First Principle". *Public Administration Review*, Vol 65, No. 1, pp. 109-116.

Wungu, J., & Brotoharsojo, H. (2003). *Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda dengan Merit System*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Yamane, T. (1967). *Statistics: An Introductory Analysis* (2nd ed.). New York: Harper & Row. Diakses dari: https://books.google.co.id/books/about/Statistics.html?id=W7rAAAAMAAJ&redir_esc=y