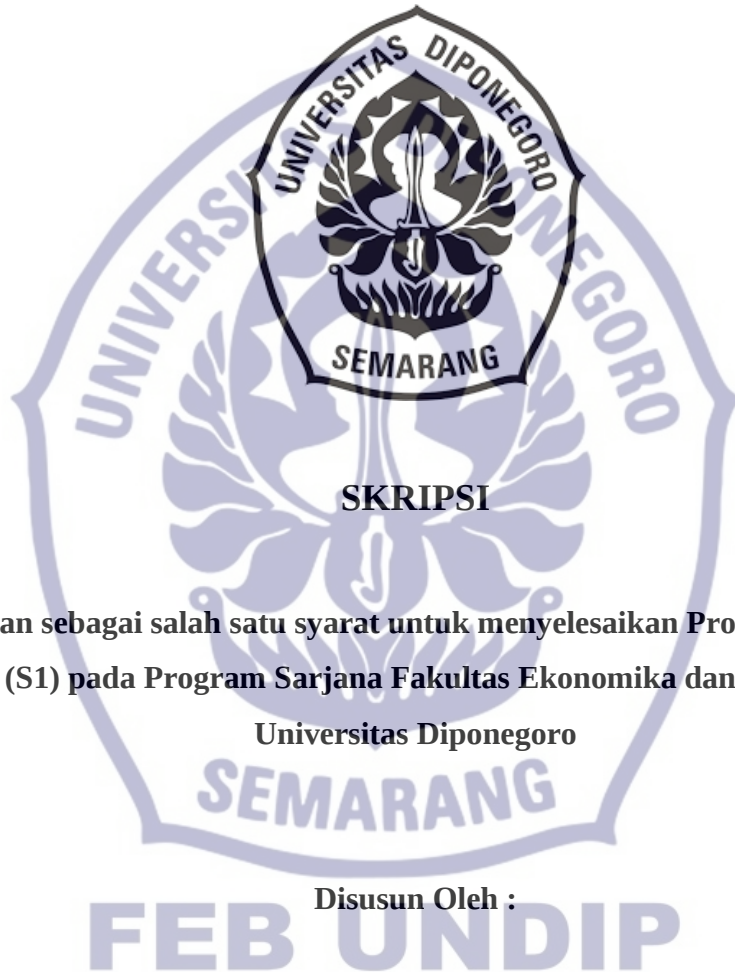


**PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN *JOB BURNOUT* DAN *JOB*
INSECURITY SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Karyawan Generasi Milenial di PT Untung Bersama Sejahtera)**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana
(S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh :

RIFQI FIE EFFENDI

NIM. 12010118120090

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2024