

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	16
2.1.2 Lingkungan Kerja	18
2.1.3 Kepemimpinan Transformasional	21
2.1.4 Keterlibatan Kerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja	32
2.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Kerja	34
2.3.3 Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	35

2.4 Model Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	39
3.1.1 Variabel Penelitian	39
3.1.2 Definisi Operasional	40
3.2 Populasi dan Sampel.....	42
3.2.1 Populasi	42
3.2.2 Sampel	42
3.3 Jenis dan Sumber Data	44
3.3.1 Data Primer.....	44
3.3.2 Data Sekunder	44
3.4 Metode Pengumpulan Data	44
3.4.1 Studi Pustaka	44
3.4.2 Kuesioner.....	45
3.5 Metode Analisis Data	45
3.5.1 Uji Instrumen Data	46
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	49
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	49
4.2 Gambaran Umum Responden.....	49
4.2.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.2.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Status Karyawan	50
4.2.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
4.3 Analisis Data	51
4.3.1 Uji Instrumen Data	51
4.4 Interpretasi Hasil	61
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja	63
4.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Keterlibatan Kerja	64
4.4.5 pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65
BAB V PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Implikasi Manajerial.....	69

5.3 Keterbatasan dan Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN	82

