

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Modal Psikologis	11
2.1.1 Pengertian Modal Psikologis.....	11
2.1.2 Dimensi dan Indikator Modal Psikologis.....	13
2.2 Kualitas Kehidupan Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Quality of Work Life (Kualitas Kehidupan Kerja)..	15
2.2.2 Dimensi dan Indikator Quality of Work Life (Kualitas Kehidupan Kerja).....	17
2.3 Employee Engagement (Keterikatan Karyawan)	21
2.3.1 Pengertian Employee Engagement.....	21
2.3.2 Dimensi dan Indikator Keterikatan Karyawan	23
2.4 Penelitian Terdahulu	25
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	30

2.5.1	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Keterikatan Karyawan .	30
2.5.2	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja	30
2.5.3	Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan	31
2.6	Kerangka Pemikiran Teoritis	32
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Variabel Penelitian.....	34
3.1.1	Variabel Independen.....	34
3.1.2	Variabel Dependen.....	34
3.2	Definisi Konsep.....	35
3.3	Definisi Operasional.....	36
3.4	Tipe Penelitian.....	38
3.5	Populasi	39
3.6	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.6.1	Jenis Data.....	39
3.6.2	Sumber Data	39
3.7	Skala Pengukuran	40
3.8	Teknik Pengumpulan Data	41
3.9	Teknik Analisis Data.....	41
3.9.1	Analisis Deskriptif.....	41
3.9.2	Partial Least Square (PLS)	42
3.9.3	Model Pengukuran/Outer Model	42
3.9.4	Model Struktural/Inner Model	44
3.9.5	Uji Hipotesis.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Profil Responden	46
4.1.1	Karakteristik Responden Data Penelitian	46
4.2	Hasil Penelitian Aktual.....	47

4.2.1	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	47
4.2.2	Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	56
4.2.3	Uji Signifikansi Hipotesis	58
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	60
4.3.1	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Keterikatan Karyawan .	60
4.3.2	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja	63
4.3.3	Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		71
5.1	Kesimpulan Penelitian	71
5.2	Implikasi Manajerial	72
5.3	Saran Penelitian	74
5.4	Agenda Penelitian Mendatang.....	75
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN.....		80

FEB UNDIP