

ABSTRAK

Keberhasilan sebuah perusahaan tidak hanya dapat diukur dari pendapatan tahunan, tetapi juga harus diperhatikan bagaimana pengelolaan sumber daya manusia di dalamnya. Salah satu tujuan pengelolaan ini adalah menciptakan keterikatan karyawan. Ketika karyawan merasa terikat dengan perusahaan, mereka cenderung memberikan usaha maksimal dalam pekerjaan mereka. Tujuan penelitian ini adalah untuk melakukan analisis pengaruh modal psikologis terhadap keterikatan karyawan, pengaruh modal psikologis terhadap kualitas kehidupan kerja, dan pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap keterikatan karyawan. Tipe penelitian ini adalah eksplanatif dan metode kuantitatif. Responden penelitian ini adalah seluruh Kepala Kantor Cabang Pembantu di Bank X Wilayah Jateng DIY dengan jumlah sebanyak 55 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dianalisis dengan Partial Least Squares (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara Modal Psikologis Terhadap Keterikatan Karyawan, ada pengaruh positif antara Modal Psikologis Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja, dan adanya pengaruh positif antara Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan. Dengan meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan, para manajer dapat meningkatkan motivasi, komitmen, dan produktivitas.

Kata kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Keterikatan Karyawan, Modal Psikologis

SEMARANG
FEB UNDIP