

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Ali Chaerudin, I. H. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi: CV Jejak (Jejak Publisher).
- Alhusaini, A., Kritiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166–2172.
- Anwar Prabu, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. In Remaja Rosdakarya.
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan inspektorat Kabupaten Musi Rawas. *Transekonomika*.
- Astuti, W. S., Sjahruddin, H., & Purnomo, S. (2019). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(1), 31–46.
- Aufa, I. (2021). Hubungan self-interest dengan loyalitas kerja karyawan CV. Dai Rembang (Skripsi). Universitas Islam Negeri Walisongo, Semarang.
- Cesilia, K. A., Tewal, B., & Tulung, J. E. (2018). Pengaruh disiplin kerja, perencanaan karir dan kompetensi terhadap kinerja karyawan kantor pelayanan pajak (KPP) Pratama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), 426–434. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19153>
- Damanik, M. (2020). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan remunerasi terhadap budaya kerja dan peningkatan kinerja pegawai di lingkungan Direktorat Pajak KPP Pratama Pematang Siantar. *Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 2(1), 194–212.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Temprina Media Grafika.
- Dewi, N. N. (2021). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan pengawasan terhadap kinerja. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 7(2), 355.
- Efendi, M. J., Waluyo, S. E. Y., Sholeh, R., Huda, K., & Permatasari, O. (2022). Peran motivasi kerja dalam memoderasi perceived organizational support terhadap kinerja karyawan. *CERMIN: Jurnal Penelitian*, 6(2), 521–533.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Harahap, T. R. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan. ResearchGate.
- Hartatik, Indah Puji. (2018). *Buku praktis mengembangkan sdm*. Yogyakarta : Laksana.
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Farida, N. (2021). *Perilaku Organisasi* (E. Kembauw, Ed.; 1 ed.). Widina Bhakti Persada Bandung. www.penerbitwidina.com
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

- Hayati, I., & Wilistiningsih, S. (2019). Analisis loyalitas pekerja bagian farmasi di Rumah Sakit Pertamina Jaya. *Bina Manfaat Ilmu: Jurnal Pendidikan*, 2(4), 631–654.
- H Prasetyono, A Abdillah, D Fitria. 2018. Academic Supervision Toward Teacher's Performance Through Motivation as Intervening Variable. *Journal of Education and Learning* 12 (2), 188-197, 2018. DOI: 10.11591/edulearn.v12i2.7324.
- Hidayat, R. (n.d.-a). Widya Cipta: *Jurnal Sekretari dan Manajemen Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*.
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora*, 841–856.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, L. (n.d.). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Influence Of Employee Involvement, Work Loyalty And Team Cooperation To Employee Performance*.
- Lumiu, C. A. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93.
- Mayasari, N., Cholisoh, N., Armunanto, A., Hardika, I. R., Prameswari, Y., Widarnandana, I. G. D., Purwatiningsih, Putra, I. D. M. A. P. P., Satar, M., Kurniawan, R., Suhardi, Susanti, L., & Simarmata, N. (2022). *Perilaku Organisasi* (I. Pranawukir & L. Siwiyanti, Ed.; 1 ed.). CV. Tohar Media.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Mulyani, S. (2019). Pengaruh pendidikan, pelatihan, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada CV. Enigma. *Jurnal Ilmiah Semarak*, 2(1), 130–143.
- Nasir, M., Taufan, R.R., Fadhil, M., dan Syahnur, M. H. (2020). Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 17(April), 183–193. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/akmen>.
- Nguyen, T., Taylor, J., & Bradley, S. (2020). Employee engagement factors in a changing organizational environment. *International Journal of Human Resource Management*, 31(5), 1-25.
- Nisak, R. I. H., Prasetya, E. R., Sadewa, P., Ajimat, & Purnomo, L. I. (2020). *Statistik Deskriptif* (L. I. Purnomo, Ed.; 1st ed.). Unpam Press. www.unpam.ac.id
- Nuryatin, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Astron Optindo Industries. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(6), 309. <https://doi.org/10.24912/Jmbk.V4i6.9832>.
- Onsardi, & Bahrin, K. (2019). Pengaruh kompensasi dan pemberdayaan terhadap loyalitas karyawan dengan variabel intervening kepuasan kerja. *Makalah Seminar Nasional KKNMu*, 1–15.

- Pitri Nainggolan, N. (n.d.). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hotel Instar Kota Batam*.
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 286–293. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v3i3.4866>.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior*. Pearson.
- karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v1i1.26>
- Roy, F. I., & Sumartik, S. (2021). The Effect of Leadership, Self-Efficacy and Work Motivation on Work Discipline With Organizational Commitment as an Intervening Variable. *Academia Open*, 5, 1– 16. <https://doi.org/10.21070/acopen.5.2021.1767>
- Syatoto, I. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radana Bhaskara Finance. Tbk. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2). <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v1i2.927>.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Susbiyantoro, S., Janaka, J., Sundawan, M. D., Wibowo, S. N., & Solahudin, A. (2022). Effect of work discipline on employee performance with employee job satisfaction as a mediation variable. *Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 2(6), 805–815.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (19 ed.). Alfabeta.
- Suryanto, D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening . *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 1(2), 98–109.
- Sutanto, E. M., & Perdana, M. (2016). Antecedents variable of employee loyalty. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 18(2), 113. Retrieved from <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/issue/view/3237>.
- Sutrisno, Y., Yanurianto, & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pratama Abadi Industri di Tangerang. *EFEKTIF*, 3(4), 464 – 474.
- Tamara, L., Usman, B., & Kurbani, A. (2024). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT Kereta Api Indonesia Divisi Regional III Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 156–168.
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado* (Vol. 7, Issue 1).
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. Pertamina

- (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(1), 172–180.
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan*. *Journal of Management and Business*, 128–138.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku organisasi: Teori dan konsep*. Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Windi, & Lahamid, Q. (2024). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi*. *Synergy: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 8–16. <https://doi.org/10.52364/synergy.v4i1.38>
- Yuniarti Reny Renggo, S. Kom. , M. Sc. (2022). *Buku Digital-Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Kombinasi*.
- Zaahidah, A., Susita, D., & Usman, O. (2022). The influence of work discipline on employee performance with motivation and job satisfaction as intervening variables in functional position group. *Devotion Journal of Community Service*, 3(14), 2726–2735. <https://doi.org/10.36418/dev.v3i14.332>