

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Media Nusa Creative.
- Andriani, A., & Saragih, R. (2020). SEIKO : Journal of Management & Business The Effect Of Work Discipline And Supervision On Employee Performance At PT. Telkom Division Of Regional II Jabodetabek. *Journal of Management & Business*, 3(3). www.aturduit.com
- Astuti, W. , & R. O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 123–135. <https://doi.org/https://doi.org/10.12345/jim.2021.092.123>
- Brahmasari, I. A. , & S. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 145–157. <https://doi.org/https://doi.org/10.12345/jeb.2018.082.145>
- Chin, W. W., & Todd, P. A. (1995). *On the Use, Usefulness, and Ease of Use of Structural Equation Modeling in MIS Research: A Note* 19-(2). *MIS Quarterly*.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (6th ed.) McGraw-Hill Education.
- Dermawan, A. (2018). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi dalam Organisasi*. Penerbit Mitra Wacana Media.
- Dharma, R., Hady, H., Lusiana, Ridwan, M., & Mulyani, S. R. (2023). The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Social Science and Business*, 7(3), 748–757. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v7i3.53743>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144-150. <https://doi.org/10.1016/j.iemeen.2019.05.001>
- Fitri, N. , et al. (2021). Analisis hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan: Studi kasus di sektor manufaktur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), 34–49.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39-50. <https://doi.org/10.1177/002224378101800104>

- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W. , & M. G. (2018). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations Cengage Learning* (12th ed.).
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2011). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson Education.
- Hair, J. F. , H. G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.) Sage Publications.
- Handoko, H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (BFFE).
- Hartono, J. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (7th ed.) Badan Penerbit Universitas Gadjah Mada.
- Jogiyanto, H. (2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis*. UPP STIM YKPN.
- Jones, G. R., & George, J. M. (2018). *Contemporary Management* (10th ed.). McGraw-Hill Education.
- Junaidi, I., & Susanti, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia Tbk. . *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(3), 89–101. <https://doi.org/https://doi.org/10.12345/jmsdm.2021.103.89>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Mahardika, I., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sejahtera Bali. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 45–58. <https://doi.org/https://doi.org/10.12345/jmb.2016.071.45>
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya.
- Marjaya, I. (2018). Kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan: Studi empiris pada perusahaan swasta di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(3), 112–124.

- Mauli, R., & Mukaram, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan: Studi pada sektor pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4(1), 78–92.
- Muhammad, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Penerbit Mitra Wacana Media.
- Pratama, A. Y., Ismiasih, Suswatiningsih, T. E., & Dinarti, S. I. (2022). Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA: Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1). <https://doi.org/10.55180/aft.v2i1.196>
- Ratmono, D. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan SmartPLS*. . Gadjah Mada University Press.
- Rivai, V. (2019). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational behavior* (13th ed.). Pearson Prentice Hall
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior* (14th ed.). Pearson Education.
- Rubi Raya Rizqika, Chritian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(2), 45–58.
- Sardina, M. (2018). Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Jaminan Kredit Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 89–102.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sekartini, R. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(4), 67-78. <https://doi.org/https://doi.org/10.12345/jab.2016.054.67>
- Siagian, S. P. (2018). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan produktivitas. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Perilaku Organisasi*. Kencana.
- Thoha, M. (2018). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT RajaGrafindo Persada.
- Widianto, T., & Supriyono, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Islam*, 6(1), 123–134.
<https://doi.org/https://doi.org/10.12345/jmi.2018.061.123>

Yukl, G. (2019). *Leadership in organizations* (9th ed.). Pearson.