

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (I). Aswaja Pressindo.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Malikussaleh (Unimal) Press.
- Ali, F., Tri, D., & Wardoyo, W. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pt. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Almeyda, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen TSM*, 2(4), 151–160.
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Sales PT. Diplo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2).
- Ardiani, F., & Mulyana, O. (2018). Hubungan antara Efikasi Diri dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Firda Ardiani Olievia Prabandini Mulyana. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 05(2).
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1). <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Ayundasari, D. Y., Sudiro, A., & Irawanto, D. W. (2017). Improving Employee Performance Through Work Motivation and Self-Efficacy Mediated by Job Satisfaction. *Journal of Applied Management*, 15(4). <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015>
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy the Exercise of Control* (I). R.R. Donnelley & Sons Company.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5287>
- Diawati, H., Komariah, K., & Norisanti, N. (2019). Peran Motivasi Kerja dan Efikasi Diri (Self-Efficacy) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(1), 99–108. <https://doi.org/10.31539/jomb.v1i1.628>
- Dwi Handoko, S., Mardi, N. W., & Sri Hartati, C. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 6.
- Eka, S., & Sugiarto, A. (2022). Pengaruh kecerdasan emosional, self-efficacy, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. In *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 6, Issue 1). <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Gea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana

- Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144–154.
- Gerung, C. J., & Dotulong, L. O. H. (2022). Comparative Analysis of The Performance Of Civil Servants And Thl At The Minahasa Regency Education Office. In *418 Jurnal Emba* (Vol. 10, Issue 2).
- Ghozali, I. (2018). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS*. Universitas Diponegoro.
- Gunawan, K., & Sutanto, E. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Self-Efficacy dan Temperamen di PT. Nutrifood Surabaya. *AGORA*, 1(1).
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, Marko. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage.
- Hasby. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara*. 1(1). <http://journal.uib.ac.id/index.php/cbssit>
- Hefni, A. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(02).
- Indriyani, J., Kusniawati, A., & Kader, M. (2020). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada pegawai RSUD Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 53–62.
- Irma, A., Yusuf, M., & Tinggi Ilmu Ekonomi BIMA, S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>
- Juliana, Pramezwary, A., Lemy, D. M., Djakasaputra, A., Situmorang, J. M. H., & Maleachi, S. (2022). The Role of Job Characteristics, Organizational Citizenship Behavior, Self-Efficacy in the Relationship to Employee Performance. *International Journal of Social Science and Business*, 6(4), 486–495. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i4.45178>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir, S. E. , M. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* . PT. Raja Grafindo Persada.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Unhi Press.
- Kertiani, N. M. (2022). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Aerofood ACS Denpasar (Studi Kasus Pada Departemen Kitchen). 2(4), 1051–1060.
- Keywell, B. (2017, June 14). *The Fourth Industrial Revolution is about empowering people, not the rise of the machines*. <https://www.weforum.org/agenda/2017/06/the-fourth-industrial-revolution-is-about-people-not-just-machines/>
- Kurniaty, H. (2021). The Effect of the Work Environment on Employee Performance in the Department of Population and Civil Registration in South Barito District, 2021. *Pencerah Publik*, 8(I), 1–17.

- Mega Langi, C., Tewal, B., Dotulong, L. O., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Timurjaya Dayatama (Wings) Kantor Cabang Sonder the Influence of Self Esteem, Self Efficacy and Work Environment on Employee Performance at Pt. Timurjaya Dayatama (Wings) Sonder Branch Office. *Jurnal EMBA*, 10(1), 450–460.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Narendra, G. (2017). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pdam Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5.
- Noviawati, D. R. (2016). Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3).
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2017). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 13(2), 84. <https://doi.org/10.26555/Humanitas.V13i2.6063>
- Perdana, A. K. (2019). Generasi Milenial Dan Strategi Pengelolaan Sdm Era Digital. *Jurnal Studi Pemuda*, 8(1). www.jurnal.ugm.ac.id/jurnalpemuda
- Pradana, H. H. (2021). Peran Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9.
- Pranata, A., Karnadi, & Pramesthi, R. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Matahari Cipta Sentosa. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 1(3), 2544–2568.
- Primandaru, D. L., Sulianti, D., Tobing, K., & Prihatini, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. In *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen* (Vol. 12, Issue 2).
- Priyantono, P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengaruh Self-Leadership, Self-Efficacy Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Independent Bussines Owner Pt. Amway Indonesia Di Semarang, Jawa Tengah). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2).
- Putri, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10.
- Putri, E. K., & Febriani, A. (2021). Academic Self-Efficacy As The Mediator Of Adolescent-Parent Secure Attachment Effect Towards The Academic Stress Of Senior High School Students. *Jurnal Psikologi*, 48(2), 173. <https://doi.org/10.22146/jpsi.52491>
- Ramadhan, M. D. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10.
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(04).

- Rizani, A. T., & Oktafien, S. (2020). *The Influence Of Organizational Culture And Work Discipline On Employee Performance Of Pt. Bfi Finance Indonesia Tbk.* 14, 483–502.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior Sixteenth Edition Global Edition*.
- Romadhani, D. N., Kirana, K. C., & Subiyanto, E. D. (2022). Work Culture and Job Satisfaction on Performance With Motivation as Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 15(1), 7–14.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.). Penerbit Kbm Indonesia.
- Saraswati, A. N., & Purba, H. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. X. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 8. <http://Url.Unair.Ac.Id/Cf758369>
- Sari, M. R., Menhard, & Pertiwi, I. (2022). *Perilaku Organisasi*.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Cv. Mandar Maju.
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen) Mediation Impact Of Work Loyalty On Environment, Motivation, Compensation And Job Satisfaction On Employee Performance. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.31289/jkbm.v7i2.5532>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., & Mahriani, E. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti, Eds.; I). Bumi Aksara.
- Sofiatun, U., & Mansyur, A. (2021). Efek Lingkungan Kerja Dan Efikasi Diri Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2), 189. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i2.4584>
- Sudiarditha, I. K. R., Aws Waspodo, A., & Ayu Triani, N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, Xx(02), 278–292.
- Sugiyono. (2019). *Kualitatif, Kuantitatif, R&D* (Sutopo, Ed.; I). Penerbit Alfabeta.
- Sularmi, L., & Suzita, I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Praktik Membangun Sdm Unggul*. Pt. Dewangga Energi Internasional.
- Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., & Vironika, H. (2020). Linking Work Environment To Employee Performance: The Mediating Role Of Work Discipline. *Bisma (Bisnis Dan Manajemen)*, 13(1), 14. <https://doi.org/10.26740/bisma.v13n1.p14-25>
- Suryani, N. K., Yuniarti, R., Irwansyah, R., & Riswandi, P. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Syardiansah, S., & Utami, M. P. (2019a). Pengaruh Lingkungan, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pati Sari Di Aceh Tamiang. *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 196. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v5i2.2144>
- Syardiansah, S., & Utami, M. P. (2019b). Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pati Sari Di Aceh

- Tamiang. *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 196.
<https://doi.org/10.31289/jkbm.v5i2.2144>
- Talsma, K., Schütz, B., & Norris, K. (2019). Miscalibration of self-efficacy and academic performance: Self-efficacy $\neq$ self-fulfilling prophecy. *Learning and Individual Differences*, 69, 182–195.
<https://doi.org/10.1016/j.lindif.2018.11.002>
- Tenenhaus, M., Vinzi, V. E., Chatelin, Y. M., & Lauro, C. (2005). PLS path modeling. *Computational Statistics and Data Analysis*, 48(1), 159–205.
<https://doi.org/10.1016/j.csda.2004.03.005>
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep)* (Basuki, Ed.; I). Penerbit Uniska Mab.
- Wulandari, P. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10.
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2024). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian Dengan Partial Least Square Path Modeling: Aplikasi Dengan Software Xlstat, Smartpls, Dan Visual Pls*. Salemba Infotek.
- Yofi, M., Pegawai, S., Dinas, P., Dan, K., & Jambi, I. P. (2022). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(03).
- Yunianto, A., & Waruwu, P. (2017). *Meningkatkan Kinerja Melalui Motivasi Dengan Anteseden Kepemimpinan Terpersepsi Dan Lingkungan Kerja Terpersepsi*.