

**ANALISIS PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Karyawan Tavern Group)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi

Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

KAHLIL RAIHAN AL-ZIER BADRUDIN

NIM. 12010120140355

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2024