

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kompensasi terhadap *turnover intention* dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening pada karyawan kantor di PT Damai Putra Group. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor di PT Damai Putra Group. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik metode sensus. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 responden dengan karakteristik karyawan tetap bagian kantor.

Pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuesioner kepada sampel penelitian secara online melalui Google Form. Pengukuran sampel kuesioner menggunakan Skala Likert lima (5) poin dan proses pengujian hipotesis menggunakan metode SEM (Structural Equation Modeling) dengan bantuan perangkat lunak berupa program SmartPLS versi 4.1.0.

Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel kepuasan kompensasi yang dirasakan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Variabel kepuasan kompensasi yang dirasakan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Variabel komitmen afektif berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Dan variabel komitmen afektif negatif signifikan memediasi hubungan antara kepuasan kompensasi yang dirasakan dengan *turnover intention*.

Kata kunci: Kepuasan Kompensasi, Komitmen Afektif, *Turnover Intention*

