

PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan PT. Damai Putra Group)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

GILBERT JUSTIN AMADEUS

NIM. 12010120130324

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2024