

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Edisi 1). Airlangga University Press.
- Apriliawati, D., Saryadi, & Hadi, S. P. (2024). Pengaruh Job Competency dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sandang Asia Maju Abadi Kota Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(4), 917–925.
- Arfandi, & Kasran, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1861–1872.
- Arianti, A. M., Soekemi, W., & Dewi, R. S. (2022). The Effect of Work Life Balance and Compensation on Employee Performance through Employee Engagement as Intervening Variable (Study on Married Women Employees That Have Children in the Production Section of PT Sukuntex Spinning). *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(4), 705–718. <https://doi.org/DOI: 10.4236/jhrss.2022.104041>
- Ariawaty, R. R. N., Cahyani, M. D., Ekonomi, F., & Padjadjaran, U. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work Life Balance Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 13(2).
- Blau, P. (2017). *Exchange and Power in Social Life*. Routledge.
- Budiati, I., Susianto, Y., P, W. P. A., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., Setiyawati, N., Pratiwi, A. I., & Saputri, V. G. (2018). *Profil Generasi Milenial*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). Prenadamedia Group.
- Bustomi, P.A. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(2), 188–197.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM Press.
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi*. CV Budi Utama.
- Fitriani, A. M., & Kasmiruddin. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Kota. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 6(No. 1), 196–202.

- Ghozali, I. (2018). *Structural equation modeling: Metode alternatif dengan partial least square (pls)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Huda, N., & Firdaus, M. F. (2020). Work Life Balance Pada Wanita Karier Di Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan Yang Menjalani Peran Ganda. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 46–55. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2650>
- Hutahaean, W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan* (1st ed.). Ahlimedia Press.
- Irwan, Gistituati, N., & Rusdinal. (2021). Perilaku dan Pengembangan Organisasi Pendidikan (Cross Cultural and Global Approaches to Change Management). *Jurnal Studi Guru Dan Pembelajaran*, 4(3), 582–587.
- Iskandar, D. H. (2019). *Pemimpin Bermakna: Pengaruh Karakteristik Pemimpin terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja*. (1st ed.). PT. Elex Media Komputindo.
- Jagannathan, A. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance of Employees from Middle and Lower Managerial Level from Small Scale Organisations. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308–323.
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Kemenkominfo. (2023). *Membangun Sumber Daya Manusia Unggul Menuju Society 5.0*. <https://www.waspada.id/opini/membangun-sumber-daya-manusia-unggul-menuju-society-5-0/>
- Khassawneh, O., & Elrehail, H. (2022). The Effect of Participative Leadership Style on Employees' Performance: The Contingent Role of Institutional Theory. *Administrative Science*, 12(4), 195.
- Kirkman, B. L., & Rosen, B. (2022). Beyond Self-Management: Antecedents and Consequences of Team Empowerment. *Academy of Management Journal*, 42, 58–74.
- Komari, N., & Sulistiowati. (2020). *Kajian Teoritis Work-Life Balance*. 419–426.
- Larasati, D. P., & Hasanati, N. (2019). The Effects Of Work-Life Balance Towards Employee Engagement In Millennial Generation. *Advances In Social Science, Education And Humanities Reseach*, 304.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

- Marsam. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor*. (1st ed.). CV. Penerbit Qiara Media.
- Masuda, A. D., Poelmans, S. A. Y., Allen, T. D., Spector, P. E., Lapierre, L. M., Cooper, C. L., Abarca, N., Brough, P., Ferreira, P., Fraile, G., Lu, L., Lu, C. Q., Siu, O. L., O'Driscoll, M. P., Simoni, A. S., & Shima, S., MorenoVelazquez, I. (2012). Flexible Work Arrangements Availability And Their Relationship With Work-To-Family Conflict, Job Satisfaction, And Turnover Intentions: A Comparison Of Three Country Clusters. *Applied Psychology*, 61(1), 1–29.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2018). The Impact Of Work Life Balance On Employee Performance With Reference To Telecommunication Industry In Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal Of Human Resource Management*, 12(1), 72.
- Minarika, A., Purwanti, R., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 1–11.
- Muthukumar, M., R. S., & Kannadas, D. P. (2014). Work Life Balance. *Global Journal of Finance and Management*, 6(9), 828–832. https://www.ripublication.com/gjfm-spl/gjfmv6n9_04.pdf
- Pradanti, N. R., & Prastiwi, A. (2014). ANALISIS PENGARUH LOVE OF MONEY TERHADAP PERSEPSI ETIS MAHASISWA AKUNTANSI. *Diponegoro Journal of Accounting*, 3(3), 1–12.
- Prasyanti, S. D., & Juniarti, A. T. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas Bandung*.
- Rahayu, I. D., Musadieg, M. Al, & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 1–9.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018a). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (3rd ed.). Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018b). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Sasongko, B., Sopanah, A., Bahri, S., & Hermawati, A. (2021). Pengaruh Fasilitas

Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Garam Persero. In *BUNGA RAMPAI EKONOMI DAN BISNIS: ISU KONTEMPORER EKONOMI DAN BISNIS*. Scopindo Media Pustaka.

Satriani, D. (2014). *Ketidakhadiran karyawan akan berakibat pada terhambatnya pencapaian kinerja yang maksimal pada suatu perusahaan*.

Setyawan, A. P., Prabawani, B., & Dewi, R. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Bhakti Praja Semarang Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 11(No. 3), 595–604.

Singh, M. P., & Khanna, P. (2011). Work-Life Balance: A Tool For Increased Employee Productivity And Retention. *Lachoo Management Journal*, 2(2), 188–206.

Siska, W. A., Aprilizayanti, P., David, J., Khairal, A. T. M., & Abdullah. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Dan Flexible Working Arrangement Terhadap Job Performance Dengan Dimediasi Oleh Employee Engagement. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(22).

Soomro, A. A., Breitenecker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation Of WorkLife Balance, Work-Family Conflict, And Family-Work Conflict With The Employee Performance-Moderating Role Of Job Satisfaction. *South Asian Journal Of Business Studies*, 7(1), 129–146. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2017-0018>

Statistik, B. P. (2025). *Ekonomi Indonesia Tahun 2024 Tumbuh 5,03 Persen*. https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2025/02/05/2408?utm_source.com

Stephen P, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan pe). Alfabeta.

Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)* (1st ed.). Refika Aditama.

Sumaia, F., & Peerayuth, C. (2024). Effects of transformational leadership on psychological empowerment and employee engagement: a comparative study of Bangladesh and Thailand. *Journal of Asia Business Studies*, 18(4), 1094–1113. <https://doi.org/10.1108/JABS-07-2023-0256>

Tanasal, R., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2016). Analisis Beban Kerja, Perilaku Individu Dan Persepsi Terhadap Kinerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal EMBA*, 4(5), 456–466.

- Thesiasari, F. D. R., Prasetyo, I., & Riswati, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Employee Engagement pada CV. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Manejerial Bisnis*, 2(3), 243–252. <https://doi.org/https://doi.org/10.37504/jmb.v2i03.181>
- Tjokro, C. I. (2019). Perilaku Organisasi Dalam Pelayanan Publik (Studi pada Aparatur Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Ambon). *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(1), 60–65.
- Utomo, W. B. (2019). *Analisis Kinerja Penjualan pada Departemen Marketing PT. Matahari Silverindo Jaya Semarang*.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* ((N. S. Cha). LPPPI.
- Wismawan, M. H., & Lutarlean, B. S. (2022). The Effect of Work-Life Balance and Work Motivation on Employee Performance at PT Bank X. *E-Proceeding of Management*, 9(2), 887–892.
- Wulantika, L., Ayusari, R. M., & Wittine, Z. (2023). Workload, Social Support and Burnout on Employee Performance. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 10(1), 1–8. <https://doi.org/https://doi.org/10.15549/jeecar.v10i1.1069>