

DAFTAR PUSTAKA

- Adeina, dkk (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bima. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4).
- Adek, dkk (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2).
- Andry, A. (2020). Pengaruh Komitmen Pegawai dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 9(1), 71- 80.
- Asmawiyah, A., Mukhtar, A., & Nurjaya, N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 5(2).
- Daoed, T. S., & Zega, A. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Sumut. *Jurnal Bisnis Corporate*, 5(1).
- Dipang, L. (2021). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. HASJRAT ABADIMANADO*. 1(3), 1080–1088.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Kepmen Nomor 20 Tahun 2021 Pelayanan Publik-20220719144449.pdf*. (n.d.).
- Lailla, N., & Mardi. (2022). Organizational Change On Employee Performance. *Procedia of Social Sciences and Humanities*, 3(c), 404–410. <https://doi.org/10.21070/pssh.v3i.145>.
- Lilacita, I. G. A., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Bali. *Values*, 3(1), 48-60.
- SAKIP Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen (2022).
- Mahendra Prasanti, etc (2021) “Employee Performance Is Reviewed From

Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction And Work Environment (Study On Technical Implementation Unit Employees Of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office)." Values 3(5). IJEBAR.

Marwan, M. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda), Kab. Teluk Bintuni, Papua Barat (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).

Malawat, Rijal Musyadad. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Surya Unggas Mandiri. Universitas Komputer Indonesia.

Novitasari, R. L. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kab. Lamongan. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 4(1), 16-24.

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>

Nur S, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 14-25.

Pemerintah Kabupaten Kebumen. (2023). *Beranda - Website Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Kebumen*. Beranda - Website Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Kebumen. <https://bappeda.kebumenkab.go.id/index.php>

Rakhmalina, I. (2021) 'Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang', *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 2(1), pp. 20–34. Available at: <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.186>.

Ramadhani, P., & Harahap, M. I. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Utara (BAPPEDA PROVSU). *Education Achievement: Journal of Science and Research*, 21-29.

Rencana Strategis Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026.

Ronal, etc (2021). *The Influence of organizational culture, motivation and job*

satisfaction on employee performance. Journal of Educational and Learning Studies, 4(2).

- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2021). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Soens, E. and Claeys, A.S. (2023) ‘The ambassadorship potential of employees: Examining the impact of work-related social media posts on consumer attitudes and behaviors’, *Public Relations Review*, 49(5), p. 102390. Available at: <https://doi.org/10.1016/j.pubrev.2023.102390>.
- Sofyan, D. K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Solihan, M. (2021). *Analisis Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Tambang Kabupaten Kampar*.
- Widagdo. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Pertama Negeri 88 Jakarta Tahun 2016*.
- Yumhi, Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2).
- Yossi Maria Marintan Hutajulu, Lelo Sintani, & Meitiana, M. (2021). Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 44–52. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1>