

BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

2.1 Profil Instansi



Gambar 2. 1 BAPPEDA Kabupaten Kebumen

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen merupakan instansi pemerintah yang bertanggung jawab dalam perencanaan pembangunan daerah. Kabupaten Kebumen terus berusaha memajukan daerahnya dengan berbagai rencana pembangunan daerah untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan pembangunan daerah yang sesuai dengan arah pembangunan nasional.

2.2 Visi dan Misi

Berangkat dari analisis data dan isu strategis saat ini serta mempertimbangkan kesediaan sumber daya yang ada di Kabupaten Kebumen, maka visi dan misi Kabupaten Kebumen tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021-2026 Kabupaten Kebumen, dengan rincian sebagai berikut:

a. Visi Kabupaten Kebumen

”Mewujudkan Kabupaten Kebumen Semakin Sejahtera, Mandiri, Berakhlak, Bersama Rakyat”

b. Misi Kabupaten Kebumen

- 1) Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Melalui Pelayanan Birokrasi yang Responsive serta penerapan E-Gov dan Open E-Gov Terintegrasi
- 2) Peningkatan Aksesibilitas dan Kualitas Pelayanan Pendidikan, Kesehatan dan Kebutuhan Dasar Lainnya
- 3) Mewujudkan Daya Saing Ekonomi Daerah Melalui Pengembangan Potensi Sumberdaya Alam, Pariwisata dan Kearifan Lokal yang Berbasis Agrobisnis dan Ekonomi Kerakyatan
- 4) Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Infrastruktur yang Berkelanjutan dan Berwawasan Lingkungan
- 5) Mewujudkan Masyarakat yang Rukun, Berbudaya dan Bermartabat.

2.3 Tugas Pokok dan Fungsi BAPPEDA Kabupaten Kebumen

Tugas pokok dan fungsi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen terdapat pada Peraturan Bupati Nomor 127 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen, Pasal (3) "Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen mempunyai tugas membantu bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang perencanaan dan bidang penelitian dan pengembangan menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah. Masing-masing unsur dalam struktur organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen mempunyai tugas pokok sebagai berikut:

1. Kepala Badan

Mempunyai tugas memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi badan.

2. Sekretariat

a. Tugas

Melaksanakan perumusan rencana, pengoordinasian, pelaksanaan kebijakan, pemantauan, evaluasi serta pelaporan meliputi pembinaan ketatausahaan, keuangan, kerumahtanggaan, kerja sama, kearsipan, dokumen, keorganisasian dan ketatalaksanaan, kehumasan, kepegawaian, administrasi penanganan aduan dan pelayanan administrasi di lingkungan badan.

b. Susunan organisasi Sekretariat terdiri atas:

- a) Subbagian Umum dan Kepegawaian;
- b) Subbagian Keuangan; dan
- c) Kelompok Jabatan Fungsional.

3. Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah

a. Tugas

Melaksanakan perumusan rencana, pengoordinasian, pelaksanaan kebijakan, pemantauan, evaluasi serta pelaporan meliputi perencanaan, pengendalian, evaluasi, dan data informasi pembangunan daerah.

b. Susunan organisasi Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi

Pembangunan Daerah Subbidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi

Pembangunan Daerah terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional, meliputi:

- a) Subkoordinator Perencanaan dan Pendanaan; dan

- b) Subkoordinator Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan.

4. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia

a. Tugas

Melaksanakan perumusan rencana, pengoordinasian, pelaksanaan kebijakan, pemantauan, evaluasi serta pelaporan meliputi urusan pemerintahan bidang pendidikan, kepemudaan dan olahraga, kesehatan, ketenteraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat, sosial, pengendalian penduduk dan keluarga berencana pemberdayaan masyarakat dan desa, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, administrasi kependudukan dan pencatatan sipil, perpustakaan, kearsipan, kesatuan bangsa dan politik, unsur penunjang urusan pemerintahan bidang perencanaan, penelitian dan pengembangan, kepegawaian, pendidikan dan pelatihan, keuangan, Sekretariat Daerah, Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, Inspektorat Daerah dan unsur Kewilayahan.

- b. Struktur Bidang Pemerintahan dan Pengembangan Manusia terdiri dari kelompok jabatan fungsional, yaitu:

- a) Subkoordinator Pemerintahan;
- b) Subkoordinator Pembangunan Manusia; dan
- c) Subkoordinator Pemberdayaan Masyarakat.

5. Bidang Perekonomian, Sumber Daya Alam dan Infrastruktur

a. Tugas

Melaksanakan perumusan rencana, pengoordinasian, pelaksanaan kebijakan, pemantauan, evaluasi serta pelaporan meliputi urusan tenaga kerja,

transmigrasi, koperasi, usaha kecil dan menengah, perindustrian, perdagangan, penanaman modal, energi dan sumber daya mineral, pertanian, pangan, kelautan dan perikanan, pariwisata, kebudayaan, pekerjaan umum dan penataan ruang, pertanahan, perumahan dan kawasan permukiman, lingkungan hidup, kehutanan, perhubungan, komunikasi dan informatika, persandian, dan statistik.

b. Struktur Bidang Perekonomian, Sumber Daya Alam dan Infrastruktur terdiri dari kelompok jabatan fungsional, yaitu:

- 1) Subkoordinator Perekonomian;
- 2) Subkoordinator Sumber Daya Alam; dan
- 3) Subkoordinator Infrastruktur.

6. Bidang Penelitian dan Pengembangan

a. Tugas

Melaksanakan penelitian dan pengembangan di bidang penyelenggaraan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan pemerintahan daerah serta fasilitasi dan penerapan di bidang inovasi dan teknologi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

b. Struktur Bidang Penelitian dan Pengembangan terdiri dari kelompok jabatan fungsional, yaitu:

- 1) Subkoordinator Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial, Ekonomi, dan Pemerintahan; dan
- 2) Subkoordinator Pembangunan, Inovasi dan Teknologi.

7. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional merupakan unsur penunjang yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Jumlah jabatan fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja.

a. Tugas

Melaksanakan pengoordinasian, perencanaan, pelaksanaan kebijakan, pemantauan, evaluasi serta pelaporan bidang penanggulangan kemiskinan, SDGs, penataan ruang dan partisipasi masyarakat.

b. Fungsi

Analisis, pengkajian, perencanaan dan pendanaan bidang penanggulangan kemiskinan, SDGs, penataan ruang dan partisipasi masyarakat. Pengumpulan dan analisis data dan informasi bidang penanggulangan kemiskinan SDGs, penataan ruang dan partisipasi masyarakat. Pengintegrasian dan harmonisasi program-program bidang penanggulangan kemiskinan, SDGs, penataan ruang dan partisipasi masyarakat. Perumusan kebijakan penyusunan perencanaan, pengendalian, evaluasi dan data informasi bidang penanggulangan kemiskinan, SDGs, penataan ruang dan partisipasi masyarakat. Pengoordinasian dan sinkronisasi pelaksanaan kebijakan perencanaan dan penganggaran bidang penanggulangan kemiskinan, SDGs, penataan ruang dan partisipasi masyarakat. Melakukan evaluasi dan pelaporan terhadap kebijakan perencanaan, pelaksanaan, dan hasil rencana bidang penanggulangan kemiskinan, SDGs, penataan ruang dan partisipasi masyarakat. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang

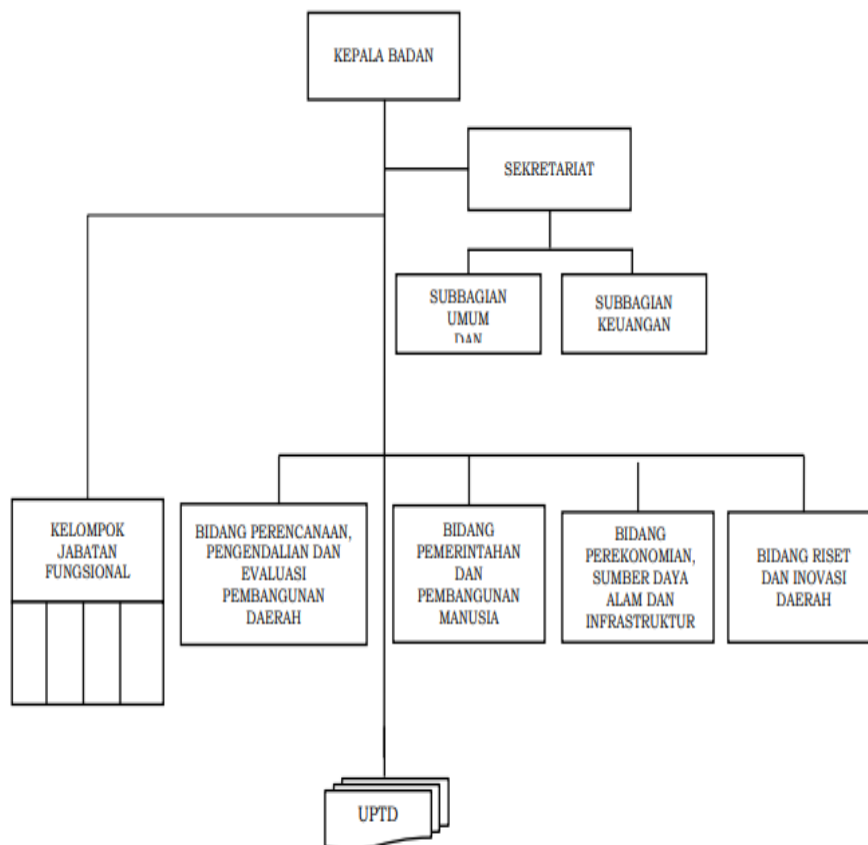
diberikan oleh kepala badan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2.4 Struktur Organisasi

Peraturan Bupati Kebumen Nomor 19 Tahun 2024 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi, serta tata kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kebumen

Bagan 2.1 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

Kabupaten Kebumen



Gambar 2. 2 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen

Sumber: Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen

2.5 Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen

Dalam pelaksanaan upaya peningkatan kualitas perencanaan pembangunan dengan memperhatikan sumber daya manusia yang ada. Penelitian menunjukkan bahwa meskipun terdapat kemajuan dalam perencanaan, masih ada kebutuhan untuk meningkatkan kapasitas aparatur Bappeda agar lebih efektif dalam melaksanakan program-program pembangunan. Berikut rincian pegawai yang ada dalam sistem kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen sesuai dengan data yang didapatkan dari pengisian kuesioner.

2.5.1 Rincian Jabatan

Tabel 2. 1 Rincian Jabatan Aparatur Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen

No	Jabatan	Frekuensi	Presentase
1	Kepala	1	3,23%
2	Sekretariat	13	41,94%
3	Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	4	12,9%
4	Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	4	12,9%
5	Bidang Perekonomian dan SDA dan Infrastruktur	6	19,35%
6	Bidang Penelitian dan Pengembangan	3	9,68%
Total		31	100

Sumber: Data Primer Pegawai, 2024

Jabatan tersebut berasal dari status ASN dan P3K. Pembagian jabatan aparatur tersebut untuk memudahkan jalur koordinasi dan sebagai rantai komando baik daerah maupun pusat.

2.5.2 Jenjang Pendidikan

Tabel 2. 2 Jenjang Pendidikan Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen

No	Pendidikan	Frekuensi	Presentase
1	S2 (Magister)	12	32,3%

No	Pendidikan	Frekuensi	Presentase
2	S1 (Sarjana)	10	29%
3	D3 (Diploma)	2	16,1%
4	SMA/ sederajat	6	22,6%
6	SD	1	
Total		31	100

Sumber: Data Primer Pegawai, 2024

Berdasarkan tabel 2.2 tentang rincian jenjang pendidikan aparatur Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen menggambarkan dominasi jenjang pendidikan terbanyak dimulai pada S2 berjumlah 12 orang, S1 berjumlah 10 orang, sisanya yaitu pendidikan D3, SLTA dan SD. Pendidikan penting dalam menunjang kinerja dalam organisasi untuk memudahkan pemahaman, memperkaya pengetahuan serta pola pikir dalam rangka mengoptimalkan fungsi kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen dalam pengerjaan tugas pokok.

2.5.3 Lama Bekerja

Tabel 2. 3 Lama Bekerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen

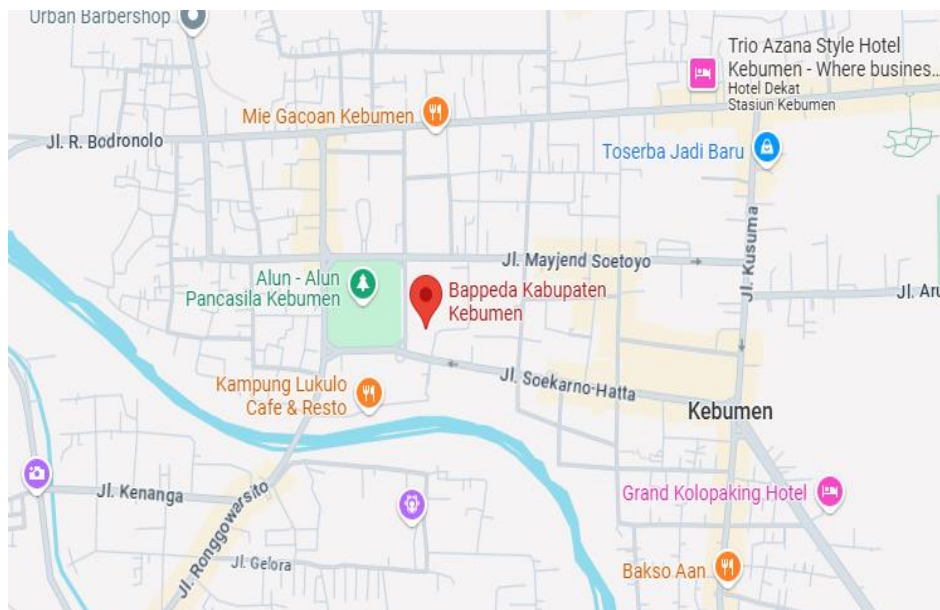
No	Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase
1	0-2 Tahun	6	19,4%
2	3-4 Tahun	5	16,1%
3	5-6 Tahun	4	12,9%
4	7-8 Tahun	1	3,2%
5	>8 Tahun	15	48,4%
Total		31	100

Sumber: Data Primer Pegawai, 2024

Lama bekerja atau masa kerja adalah suatu pengalaman yang menentukan pertumbuhan karir sehingga menentukan kualitas kompetensi serta keahlian dari pegawai bidangnya masing-masing. Berdasarkan tabel 2.3 tentang rincian lama

bekerja di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen persentase lama bekerja terbesar adalah lebih dari 8 tahun.

2.6 Peta Lokasi



Gambar 2. 3 Lokasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen

Sumber: Data Peta Google Maps, 2025

Berdasarkan Gambar 2.3 Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen berlokasi di Jl. Veteran No.2, Kebumen, Bumirejo, Kecamatan Kebumen, Kabupaten Kebumen, Jawa Tengah 54311.