



**PENGARUH TINGKAT MOTIVASI KERJA (X1) DAN
TINGKAT KEPUASAN KERJA (X2) TERHADAP KINERJA
PEGAWAI (Y) BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH KABUPATEN KEBUMEN**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Pendidikan Strata 1
Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro

Dosen Pembimbing:

Dr. AP. Dra. Tri Yuniningsih, M. Si

Disusun Oleh:

Alfiyah Nur Sangadah

14020221140035

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

2025



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Alfiyah Nur Sangadah
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14020221140035
3. Tempat / Tanggal Lahir : Kebumen, 18 April 2003
4. Departemen/ Program Studi : S1 Administrasi Publik K. Rembang
5. Alamat : Kedungbulus, Rt 02/01, Prembun, Kebumen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi) yang saya tulis berjudul "Pengaruh Tingkat Motivasi Kerja (X1) dan Tingkat Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen".

Adalah benar-benar Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20 %.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan. Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 17 Februari 2025

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Dr. AP. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si.

Pembuat Pernyataan,

Alfiyah Nur Sangadah

Ketua Program Studi

Dr. Drs. R. Slamei Santoso, M.Si

*) Lampirkan dokumen hasil uji Turnitin yang menunjukkan uji kemiripan <20%

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Motivasi Kerja (X1) dan Tingkat Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen
Nama Penyusun : Alfiyah Nur Sangadah
NIM : 14020221140035
Program Studi : S1 Ilmu Administrasi Publik K. Rembang

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I.

Semarang, 07 Maret 2025

Dekan



Dr. Drs. Teguh Yawono, M. Pol.Admin
NIP. 196908221994031003

Wakil Dekan I



S. Rouli Manalu S.Sos., McommSt., Ph.D.
NIP. 198209282005012001

Dosen Pembimbing:

1. Dr. AP. Dra. Tri Yuniningsih, M. Si.

(.....)

Dosen Penguji:

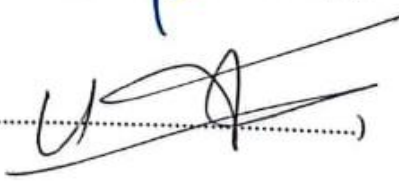
1. Drs. Ari Wibowo, MA.

(.....)

2. Amni Zarkasyi Rahman, S.A.P., M.Si

(.....)

3. Dr. AP. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si

(.....)

HALAMAN MOTTO

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

- Al Baqarah 286-

Berusaha, berdoa kemudian bertawakal

-Al-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim, puji syukur kepada Allah Swt. Limpahan rahmat dan kasih sayang-Mu memberikan kekuatan, membekali dengan ilmu serta memperkenalkan dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Dengan penuh pengorbanan, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua penulis tersayang, terima kasih telah memberikan dukungan, kasih sayang dan doanya, sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena selalu bekerja keras dan berusaha menghidupi serta memenuhi segala kebutuhan penulis sedari kecil hingga penulis dapat meraih gelar sarjana ini.
2. Keluarga besar simbah dan semua adik-adik serta kakak sepupu saya, terima kasih sudah selalu kompak memberikan doa dan support kepada saya.
3. Ibu Dr. AP. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi saya, terima kasih telah membimbing saya selama ini, banyak nasehat yang tidak akan saya lupakan atas bantuan dan kesabaran ibu. Terima kasih telah memberikan waktu serta ilmunya kepada penulis selama proses penyusunan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah Swt membalas segala kebaikan.
4. Ketua Program Studi, Bapak Dr. Drs. R. Slamet Santoso, M.Si dan segenap civitas akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro semoga segala kebaikan diberikan ganjaran yang terbaik dari Allah Swt.

5. Teman dan sahabat penulis sejak kecil, yaitu Lily, Aisyah, Ainun, Yuli, Yealis, Retno, Deqi, Fanny yang membersamai hingga skripsi ini selesai.
6. Sahabat-sahabat saya "be happy" terutama Irna, Inas, Sintiya, Jihan, terima kasih telah menemani saya selama di perantauan baik suka maupun duka, memberikan traktiran, tumpangan, hiburan dan semangat yang kalian berikan selama masa perkuliahan tidak akan saya lupakan.
7. Teman satu bimbingan Sintiya, Wulan dan Irna terima kasih karena telah menemani.
8. Teman-teman organisasi dari HMPS APR, KMNU UNDIP terima kasih telah menjadi tempat bertukar pikir dari sejak organisasi sampai saat ini.
9. Teman-teman KKN Tim II Desa Lawangaji yang telah memberikan pengalaman saya selama pengabdian 40 hari yang mengesankan serta unik.
10. Bapak/Ibu Pegawai yang telah membimbing selama kegiatan MSIB angkatan 6 tahun 2024 Dispendukcapil Kota Surabaya yang telah memberikan dukungan semenjak selesai MSIB hingga saya menyelesaikan skripsi.
11. Bapak/Ibu Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Surakarta yang masih menjalin komunikasi semenjak penulis magang selalu dukungan motivasi.

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Tingkat Motivasi Kerja (X1) dan Tingkat Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen yang dimana dilatarbelakangi oleh sumber daya manusia yang bermutu dan pegawai yang memiliki kepuasan kerja bagus akan menciptakan kinerja pegawai yang baik, sehingga dalam peningkatannya tingkat motivasi kerja dan tingkat kepuasan kerja membantu mencapai target yang ditentukan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan teknik pengambilan data sampling jenuh dan jumlah responden sebanyak 31 kepada pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen. Pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS V26. Pengolahan uji data menggunakan uji penelitian uji validitas, uji reabilitas, uji korelasi rank spearman, uji konkordansi kendall w, dan uji koefisien determinasi. Pegawai termotivasi sehingga menunjukkan hasil kuesioner dimana hasilnya adalah motivasi kerja dan kepuasan kerja berperan penting dalam mewujudkan kinerja pegawai yang baik. Berdasarkan hitungan Koefisien Determinasi diketahui nilai koefisien determinasi tingkat motivasi kerja (X1) dan tingkat kepuasan kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) yaitu pada angka 0.752 atau 75.2%. Dapat diinterpretasikan besaran pengaruh yang diberikan tingkat motivasi kerja (X1) dan tingkat kepuasan kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) 75.2%. Nilai R square sebesar 0.768 berarti pengaruh variabel X1 dan X2 secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel Y sebesar 76.8% dengan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini. Penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan tingkat motivasi yang baik serta kepuasan kerja yang akan mendapatkan hasil kinerja pegawai sesuai dengan target yang ditentukan.

Kata Kunci : *Tingkat Motivasi Kerja, Tingkat Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

This study discusses the Influence of Work Motivation Level (X1) and Job Satisfaction Level (X2) on Employee Performance (Y) at the Regional Development Planning Agency of Kebumen Regency which is motivated by quality human resources and employees who have good job satisfaction will create good employee performance, so that in increasing the level of work motivation and job satisfaction levels help achieve the specified targets. This type of research is quantitative using saturated sampling data collection techniques and the number of respondents is 31 to employees of the Regional Development Planning Agency of Kebumen Regency. Data processing uses the SPSS V26 application. Data test processing uses research tests of validity tests, reliability tests, spearman rank correlation tests, kendall w concordance tests, and determination coefficient tests. Employees are motivated so that they show the results of the questionnaire where the results are that work motivation and job satisfaction play an important role in realizing good employee performance. Based on the calculation of the Determination Coefficient, it is known that the value of the determination coefficient of the level of work motivation (X1) and the level of job satisfaction (X2) on employee performance (Y) is at 0.752 or 75.2%. So it can be interpreted that the magnitude of the influence given by the level of work motivation (X1) and the level of job satisfaction (X2) on employee performance (Y) is 75.2%. So the R square value of 0.768 means that the influence of variables X1 and X2 simultaneously (together) on variable Y is 76.8% with the rest influenced by other variables not included in this study. This study is expected to improve employee performance with a good level of motivation and job satisfaction that will get the specified employee performance results.

Keywords: Level of Work Motivation, Level of Job Satisfaction, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Swt yang telah memberikan taufik, hidayah serta inayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “PENGARUH TINGKAT MOTIVASI KERJA (X1) DAN TINGKAT KEPUASAN KERJA (X2) TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Y) BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN KEBUMEN.” Alhamdulillah kegiatan penelitian ini dapat terlaksana dengan baik dan lancar atas dukungan dari beberapa pihak. Saya ucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro
2. Ibu Dr. AP. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si selaku Ketua Departemen Administrasi Publik sekaligus dosen pembimbing yang telah memberikan banyak nasehat dan ilmu selama kegiatan perkuliahan.
3. Bapak Dr. Drs. R. Slamet Santoso, M.Si selaku Ketua Program Studi S1. Administrasi Publik K. Rembang Universitas Diponegoro
4. Bapak Drs. Ari Subowo, MA selaku dosen penguji pada skripsi saya.
5. Bapak Amni Zarkasyi Rahman, S.AP., M.AP selaku dosen penguji dan dosen wali yang memberikan arahan dalam kegiatan perkuliahan.
6. Seluruh Dosen Program Studi Administrasi Publik Universitas Diponegoro yang memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman dan nasehat selama kegiatan perkuliahan.
7. Tendik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro yang membantu administrasi, maupun kegiatan diluar perkuliahan.

8. Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen yang telah bersedia menjadi responden dan mengizinkan penulis melakukan penelitian.
9. Teman satu perjuangan program studi Administrasi Publik Universitas Diponegoro.
10. Pihak yang menemani selama perkuliahan sampai penyusunan skripsi selesai tetapi tidak dapat penulis sebutkan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu masukan dan saran sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Semarang, 17 Februari 2025

Alfiyah Nur Sangadah

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
1.5.1 Kegunaan Teoritis	9
1.5.2 Kegunaan Praktis	9
1.6 Kerangka Teori.....	11
1.6.1 Penelitian Terdahulu	12
1.6.2 Administrasi Publik	18
1.6.3 Manajemen Publik	21
1.6.4 Kinerja	22
1.6.6.1 Jenis-jenis kinerja.....	22
1.6.6.2 Indikator Kinerja	23
1.6.5 Kinerja Pegawai (Y)	24
1.6.6 Motivasi Kerja (X1).....	25
1.6.7 Kepuasan Kerja (X2).....	26
1.7 Hipotesis	28
1.8 Definisi Konsep	29
1.8.1 Motivasi Kerja (X1).....	29
1.8.2 Kepuasan Kerja (X2).....	29
1.8.3 Kinerja Pegawai (Y)	30
1.9 Definisi Operasional	30
1.10Metodologi Penelitian	31
1.10.1 Tipe Penelitian	31
1.10.2 Populasi dan Sampel.....	31
1.10.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	32
1.10.4 Jenis dan Sumber Data.....	32

1.10.5 Skala Pengukuran	33
1.10.6 Teknik Pengumpulan Data	34
1.10.7 Teknik Analisis Data	34
BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	38
2.1 Profil Instansi	38
2.2 Visi dan Misi	38
2.3 Tugas Pokok dan Fungsi BAPPEDA Kabupaten Kebumen	39
2.4 Struktur Organisasi	45
2.5 Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kebumen....	46
2.5.1 Rincian Jabatan	46
2.5.2 Jenjang Pendidikan	46
2.5.3 Lama Bekerja	47
2.6 Peta Lokasi	48
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	49
3.1.1 Uji Validitas Variabel	49
3.1.2 Uji Reliabilitas	51
3.1.2.1 Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)	51
3.1.2.2 Uji Reliabilitas Tingkat Motivasi Kerja (X1)	51
3.1.2.3 Uji Reliabilitas Tingkat Kepuasan Kerja (X2)	52
3.2 Variabel Penelitian	52
3.2.1 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	52
3.2.1.8 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	57
3.2.2 Variabel Tingkat Motivasi Kerja (X1)	58
3.2.2.5 Rekapitulasi Tingkat Motivasi Kerja (X1)	61
3.2.3 Variabel Tingkat Kepuasan Kerja (X2)	62
3.2.3.4 Hasil Rekapitulasi Tingkat Kepuasan Kerja (X2)	65
3.3 Uji Hipotesis	65
3.3.1 Uji Korelasi Rank Spearman	66
3.3.2 Uji Konkordansi Kendall W	68
3.3.3 Uji Koefisien Determinasi	69
BAB IV PENUTUP	71
4.1 Kesimpulan	71
4.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	77
Lampiran 1. Lembar Kuesioner	77
Lampiran 2. Hasil Rekapitulasi Kuesioner	80
Lampiran 3. Uji Validitas	83
Lampiran 4. Uji Reliabilitas	86
Lampiran 5. Hasil Uji Korelasi Rank Spearman	87
Lampiran 6. Uji Konkordansi W	88

Lampiran 7. Uji Koefisien Determinasi	88
Lampiran 8. Surat Izin Penelitian.....	89
Lampiran 9. Dokumentasi.....	90
Lampiran 10. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	92