

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Manfaat Penelitian	16
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	
PENELITIAN	18
2.1 Telaah Pustaka.....	18
2.1.1 Kinerja Karyawan	18
2.1.2 Kinerja Perawat	19
2.1.3 Spiritualitas	22
2.1.4 Spiritualitas Islam.....	24
2.1.5 <i>Person Organization Fit</i> (PO Fit).....	26
2.1.6 Komitmen Organisasional Afektif	27
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Keterikatan antar Variabel.....	34

2.3.1	Pengaruh Spiritualitas Islam terhadap Kinerja Perawat.....	34
2.3.2	Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Perawat....	35
2.3.3	Pengaruh Spiritualitas Islam terhadap Komitmen Organisasional Afektif.....	35
2.3.4	Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Komitmen Organisasional Afektif.....	37
2.3.5	Pengaruh Komitmen Organisasional Afektif terhadap Kinerja Perawat.....	38
2.3.6	Pengaruh Spiritualitas Islam dan <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Perawat dengan Komitmen Organisasional Afektif sebagai variabel mediasi.....	39
2.4	Kerangka Pemikiran Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Jenis Penelitian	42
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.3	Data Penelitian.....	43
3.3.1	Sumber Data	43
3.3.2	Jenis Data	44
3.3.3	Metode Pengumpulan Data.....	45
3.4	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel	46
3.4.1	Variabel Penelitian.....	46
3.4.2	Definisi Operasional Variabel	46
3.5	Skala Pengukuran	49
3.6	Teknik Analisis Data	50
3.6.1	Uji Instrumen	50
3.6.2	<i>Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)</i>	51
BAB IV ANALISIS DATA.....		57
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif	57

4.2	Proses Pengumpulan Kuesioner	58
4.3	Karakteristik Responden.....	59
4.3.1	Penggolongan Responden berdasarkan Usia	59
4.3.2	Penggolongan Responden berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.3.3	Penggolongan Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
4.3.4	Penggolongan Responden berdasarkan Masa Kerja.....	61
4.3.5	Penggolongan Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	62
4.4	Proses dan Hasil Analisis/Komputasi Data	63
4.4.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	63
4.4.2	Pengukuran Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	74
4.4.3	<i>Path Coefficient (Direct Effect)</i>	76
4.4.4	<i>Spesific Indirect Effect</i>	78
4.5	Pengujian Hipotesis	79
4.6	Pembahasan	82
4.6.1	Spiritualitas Islam berpengaruh positif terhadap Kinerja Perawat	82
4.6.2	<i>Person Organization Fit</i> berpengaruh positif terhadap Kinerja Perawat	83
4.6.3	Spiritualitas Islam berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional Afektif.....	84
4.6.4	<i>Person Organization Fit</i> berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional Afektif	85
4.6.5	Komitmen Organisasional Afektif berpengaruh positif terhadap Kinerja Perawat	86
4.6.6	Komitmen Organisasional Afektif tidak memediasi Spiritualitas Islam terhadap Kinerja Perawat	88
4.6.7	Komitmen Organisasional Afektif tidak memediasi <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Perawat.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN		90
5.1	Simpulan.....	90

5.2	Implikasi Teoritis.....	91
5.3	Implikasi Kebijakan.....	92
5.4	Keterbatasan Penelitian	93
5.5	Agenda Penelitian Mendatang.....	94
DAFTAR PUSTAKA		96

