

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menemukan bukti mengenai pengaruh *work-family conflict* dan stres kerja terhadap kinerja pegawai, dengan *work-life balance* sebagai variabel mediasi. Populasi yang diteliti adalah Aparatur Sipil Negara perempuan yang sudah menikah dan mempunyai anak di enam organisasi Pemerintah Daerah Jawa Tengah. Sampel diperoleh dengan menggunakan metode sensus, dengan jumlah sampel sebanyak 130 orang. Data diolah dan dianalisis menggunakan persamaan struktural (SEM) pada perangkat lunak AMOS 24.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-family conflict* dan stres kerja memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap kinerja pegawai, sementara *work-family conflict* dan stres kerja memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap *work-life balance*, sedangkan *work-life balance* berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: *Work-Family Conflict, Stres Kerja, Work-Life Balance, Kinerja Pegawai*

SEMARANG
FEB UNDIP